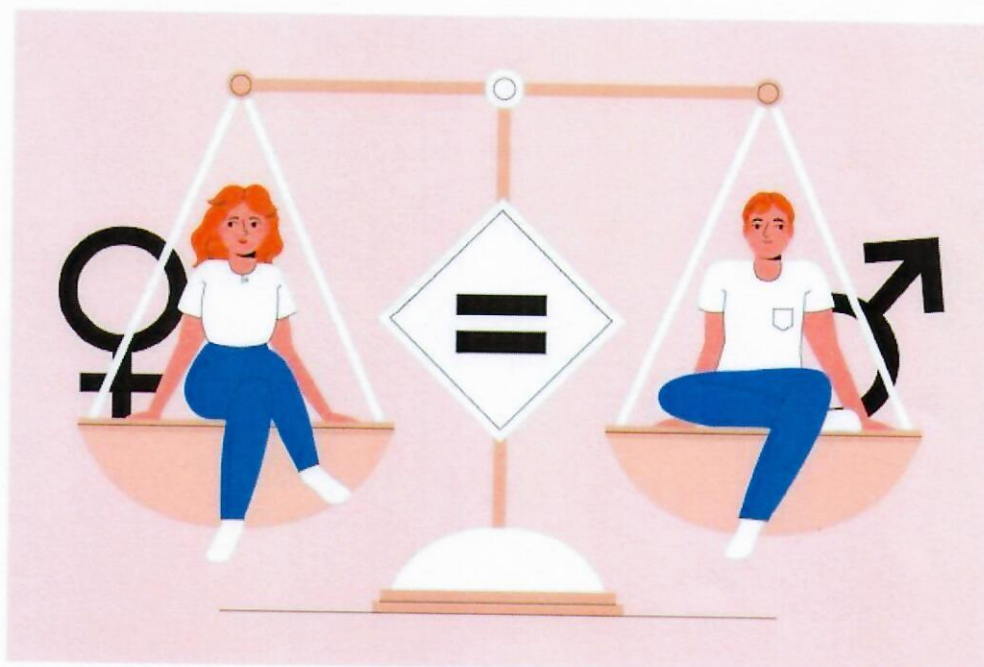


CONSILIUL JUDEȚEAN MUREȘ
PLANUL PRIVIND
EGALITATEA DE GEN
2022 -2024



Sursa foto: <https://www.freepik.com/vectors/equality>

Cuprins:

Introducere	pag. 1
Obiective	pag. 2
Principii	pag. 2
Planul de acțiuni	pag. 4
Aplicare	pag. 5
Comunicare	pag. 5
Instruire	pag. 5
Colectarea datelor/Raportare	pag. 5
Revizuire	pag. 6

I. Introducere

Consiliul Județean Mureș conform Codului administrativ, este autoritatea administrației publice locale, constituită la nivel județului Mureș pentru coordonarea activității consiliilor comunale, orașenești și municipale, în vederea realizării serviciilor publice de interes județean.

Dezvoltarea durabilă este una dintre soluțiile care răspunde nevoilor cetățenilor de astăzi, fără a compromite capacitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile nevoi.

Programele, proiectele și acțiunile autorității publice județene se concentrează pe dezvoltarea serviciilor în domenii precum protecția mediului, energia, educația, cercetarea, drepturile omului, sănătatea și digitalizarea.

Egalitatea de gen face parte din preocupările legate de dezvoltare durabilă și este unul dintre cele 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă ale Națiunilor Unite. Egalitatea de gen, precum și principiile nediscriminării și tratamentului egal sunt valori fundamentale pentru Consiliul Județean Mureș și ne angajăm să punem în aplicare aceste principii în cadrul instituției, printre partenerii noștri și alte părți interesate relevante. De aceea acest principiu precum și măsuri de promovarea în acest sens sunt incluse în toate proiectele pentru care se solicit finanțare

În cadrul Consiliului Județean Mureș este se promovează și se încurajează respectarea principiul egalității de gen, așa cum este enunțat în diferite convenții internaționale:

- ✓ 17 Obiective de Dezvoltare Durabilă (ONU)
- ✓ 10 Principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite
- ✓ Cartea internațională a drepturilor omului
- ✓ Principiile de abilitare a femeilor (Națiunile Unite)
- ✓ OIM nr. Convenția 100 privind egalitatea de remunerare (1951)
- ✓ OIM nr. 111 Convenția privind discriminarea (angajarea forței de muncă și ocupația) (1958)
- ✓ Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și egalitatea de tratament între femei și bărbați (Romania)

II. Obiective:

În cadrul instituției este promovat un mediu de lucru divers și incluziv.

Măsurile noastre au ca scop promovarea egalității de șanse pentru femei și bărbați și sunt concepute pentru a atinge următoarele obiective:

- OBIECTIVUL 1** Creșterea gradului de conștientizare asupra egalității de gen în rândul personalului instituțiilor subordonate dar și în rândul colaboratorilor/partenerilor noștri
- OBIECTIVUL 2** Egalitate de gen în recrutarea personalului
- OBIECTIVUL 3** Sprijinirea femeilor la începutul carierei lor
- OBIECTIVUL 4** Măsuri împotriva violenței bazate pe gen, inclusiv hărțuirea sexuală și discriminarea

III. Principii

În atingerea obiectivelor noastre, dorim să ne asigurăm că respectăm principiile legate de egalitatea de gen și care se referă la:

Discriminare

Orice distincție, excludere sau preferință făcută pe bază de rasă, culoare, sex, religie, opinii politice, origine națională sau origine socială, care are ca efect anularea sau afectarea egalității de șanse sau de tratament în muncă sau ocupație¹ sau alte caracteristici protejate de lege cum sunt starea civilă, orientarea sexuală, handicapul, maternitatea, paternitatea etc.

Remunerare egală

Remunerare egală pentru lucrătorii bărbați și femei pentru muncă de valoare egală²

¹Convenția OIM nr. 111

²Convenția OIM nr. 100

Egalitatea de gen

Atingerea egalității de gen prin acordarea de drepturi egale tuturor femeilor și fetelor. Prejudiciile de gen ne subminează țesutul social și ne devalorizează pe toți. Nu este doar o problemă a drepturilor omului; este o risipă imensă a potențialului uman al lumii. Negând femeilor drepturi egale, refuzăm jumătate din populație șansa de a-și trăi viața la același nivel. Egalitatea politică, economică și socială pentru femei va aduce beneficii tuturor cetățenilor lumii. Împreună putem eradică prejudiciile și putem lucra pentru drepturi egale și respect pentru toți³.

Prejudiciile inconștiente

Prejudiciile inconștiente sunt stereotipuri sociale despre anumite grupuri de oameni pe care indivizii le formează în afara propriei lor conștiințe conștiente. Toată lumea are convingeri inconștiente despre diferite grupuri sociale și identitare, iar aceste prejudicii provin din tendința cuiva de a organiza lumi sociale prin categorisire. Prejudiciile inconștiente sunt mult mai răspândite decât prejudiciile conștiente și adesea incompatibile cu valorile conștiente ale cuiva. Anumite scenarii pot activa atitudini și convingeri inconștiente. De exemplu, prejudiciile pot fi mai răspândite atunci când se desfășoară activități multiple sau se lucrează sub presiunea timpului⁴.

Hărțuirea sexuală

Apare orice formă de comportament verbal, non-verbal sau fizic nedorit de natură sexuală, cu scopul sau efectul de a încălca demnitatea unei persoane, în special atunci când se creează un mediu intimidant, ostil, degradant, umilitor sau ofensator⁵.

Echilibrul între viața profesională și viața privată

Echilibrul între viața profesională și viața privată este relevant atât pentru femei, cât și pentru bărbați și implică asigurarea faptului că întreg personalul este sprijinit corespunzător pentru a avansa în carieră, alături de responsabilitățile personale pe care le pot deține în afara locului de muncă, inclusiv responsabilitățile de îngrijire⁶.

³<https://www.globalgoals.org/5-gender-equality>

⁴ Renee Navarro, PharmD, MD, Vice Chancellor, Diversity and Outreach of University of California, San Francisco

⁵ Institutul European pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați

⁶ Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs)

IV. Planul de acțiuni:

OBIECTIVE	ACȚIUNI	GRUP ȚINTĂ	RESPONSABIL	CALENDAR 2022	2023	2024
CREȘTEREA GRADULUI DE CONȘTIENȚIZARE ASUPRA EGALITĂȚII DE GEN ÎN RÂNDUL PERSONALULUI INSTITUȚIILOR SUBORDONATE DAR ȘI ÎN RÂNDUL COLABORATORILOR/PARTENERILOR NOȘTRI	Realizarea unor prezentări în cadrul evenimentelor organizate de Consiliul Județean Mureș, în scopul creșterii nivelului de conștientizare privind diversitatea, incluziunea și egalitatea de gen în cadrul Adunării Generale anuale a Membrilor	Angajați/ Parteneri	Responsabil nominalizat	1/AN	1/AN	1/AN
EGALITATE DE GEN ÎN RECRUTAREA PERSONALULUI	Dezvoltarea de instrumente de urmărire a structurii pe gen (Excel) pentru monitorizarea procentului de femei din personalul instituției, inclusiv partenerii în cadrul proiectelor și adoptarea de măsuri suplimentare, dacă este necesar	Angajați/ Parteneri	Responsabil nominalizat	1/AN	1/AN	1/AN
SPRIJINIREA FEMEILOR LA ÎNCEPUTUL CARIEREI LOR	Femeile din cadrul instituției care au rezultate remarcabile în domeniul lor de expertiză, vor fi vorbitori cheie în cadrul reuniunilor interne ale instituției.	Angajați/ Parteneri	Responsabil nominalizat	1/AN	1/AN	1/AN
MĂSURI ÎMPOTRIVA VIOLENȚEI BAZATE PE GEN, INCLUSIV HĂRȚUIREA SEXUALĂ ȘI DISCRIMINAREA	Planul de egalitate de gen este prezentat în cadrul reuniunilor/ședințelor interne ale organizației Planul de egalitate de gen este publicat pe site-ul propriu al instituției	Angajați/ Parteneri	Responsabil nominalizat	1/AN	1/AN	1/AN

V. Aplicare

Președintele Consiliului Județean Mureș va stabili în cadrul instituției persoana responsabilă cu implementarea angajamentelor asumate în prezentul Plan de egalitate de gen care va întreprinde toate demersurile necesare pentru susținerea Planului pentru egalitatea de gen, alocarea resurselor financiare și umane după caz, precum și realizarea de actualizări periodice.

Acesta are de asemenea rolul de a stabili, implementa, monitoriza și evalua Planul de egalitate între femei și bărbați, de a oferi sprijin și instrumente practice, de a coopera cu alte părți interesate implicate, de a crește gradul de conștientizare cu privire la beneficiile egalității de gen și de a evalua progresul în cadrul instituției.

Cu toate acestea, promovarea egalității de gen este responsabilitatea fiecărei persoane din cadrul instituției.

VI. Comunicarea

Acest Plan de egalitate de gen este publicat pe site-ul public Consiliului Județean Mureș și va fi comunicat în mod activ și regulat în întreaga organizație pentru a sublinia sprijinul conducerii în realizarea planului.

VII. Instruirea

Consiliul Județean Mureș va organiza în mod regulat acțiuni de conștientizare și formare privind egalitatea de gen. Aceste acțiuni vor fi orientate către întreaga organizație și se vor baza pe dovezi și exemple de bună practică.

VIII. Colectarea informațiilor și raportare

Consiliul Județean Mureș va colecta date desegregate de sex/gen cu privire la personalul său, membrii, voluntarii și alte părți interesate relevante. Aceste date vor fi monitorizate anual. Pe baza rezultatelor acestor date, se vor lua măsuri suplimentare, dacă este necesar.

Consiliul Județean Mureș va întocmi periodic rapoarte de progres ale planului și ale progresului către egalitatea de gen.

IX. Revizuirea

Egalitatea de gen este un proces continuu și provocator în beneficiul întregii organizații. Acest GEP va fi reevaluat în mod regulat și poate face obiectul revizuirii în cazul în care cerințele existente se modifică.

CONSILIUL JUDEȚEAN MUREȘ
PREȘEDINTE
PÈTER FERENC



Întocmit: Togan Codruța, manager public