

CONTRACT DE MANDAT

Nr. ____/____2026

I. PREAMBUL

Având în vedere dispozițiile art.12 alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora „*autoritatea publică tutelară încheie cu administratorii regiei autonome contracte de mandat având ca obiect administrarea regiei autonome, care constituie anexă la actul administrativ de numire*”, și cele ale art.49 din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș”, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Mureș nr.198 din 24 noiembrie 2022 privind aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale R.A. „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș”,

II. PĂRȚILE CONTRACTANTE

1. CONSILIUL JUDEȚEAN MUREȘ, cu sediul în Târgu Mureș, Piața Victoriei nr. 1, cod poștal 540026, telefon: 0265-263211, fax: 0265-268178, având cod fiscal 4322980, cont RO03TREZ47624510220XXXXX deschis la Trezoreria Târgu Mureș, reprezentat prin Péter Ferenc, având funcția de președinte, în calitate de MANDANT,

și

2. Doamna Prozan Mihaela-Viorica, cetățean român, domiciliat în _____, identificat cu C.I. seria _____, nr. _____, eliberat la data de _____, de către _____, CNP _____, având funcția de administrator executiv, reprezentant al autorității tutelare - vicepreședinte al Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș” (Regiei), în calitate de MANDATAR,

au convenit asupra încheierii prezentului Contract de mandat, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

III. DURATA MANDATULUI

Art.1. Prezentul contract se încheie pentru o perioadă de 4 ani, începând cu data de 01.02.2026, urmând a fi adăugat în urma negocierii/stabilirii, pe baza planului de administrare elaborat, a obiectivelor și indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari.

Art.2. La expirarea mandatului acordat, acesta poate fi reînnoit, în baza unui proces de evaluare, în condițiile legii.

IV. OBIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT

Art.3. (1) În urma acordului de voință intervenit între părți, mandantul încredințează mandatarului conducerea, organizarea și gestionarea activității Regiei, pentru realizarea obiectului de activitate al acesteia, afară de restricțiile cuprinse în actul constitutiv.

(2) Administratorul își exercită mandatul cu loialitate, în interesul întreprinderii publice, cu prudența și diligența unui bun administrator.

(3) Obligațiile mandatarului sunt reglementate de dispozițiile actului constitutiv/Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei, cele ale prezentului contract de mandat și cele prevăzute în legislația aplicabilă întreprinderilor publice.

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI (ADMINISTRATORULUI)

Art.4. Mandatarul are următoarele drepturi:

- a) Primirea unei remunerații, care este formată dintr-o indemnizație fixă lunară în sumă netă de 10.680 lei și dintr-o indemnizație variabilă;
- b) Asigurarea de asistență de specialitate pentru fundamentarea deciziilor luate în cadrul consiliului, inclusiv contractarea serviciilor unor experți;
- c) Plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 13 alin. (5) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- d) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale;
- e) Decontarea cheltuielilor ocazionate cu participarea la cursuri de formare profesională în domeniul de activitate al întreprinderii publice, guvernantei corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru întreprinderea publică și schimb de experiență sau misiuni economice în țară și străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale;
- f) beneficiază de timp de odihnă anual asimilabil concediului de odihnă în condițiile HG nr.250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare;
- g) Plata asigurării de răspundere profesională de către Regie, în limita sumei de 10200 lei/an.

Art.5. Mandatarul are obligațiile prevăzute de prezentul contract, de lege și de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Regiei, sens în care este dator:

- a) să elaboreze împreună cu ceilalți administratori, Planul de administrare pornind de la Scrisoarea de așteptări a autorității publice tutelare, în termenul prevăzut de art.13 alin.(1) din OUG nr.109/2011;
- b) să își exercite mandatul cu loialitate, în interesul Regiei, cu prudența și diligența unui bun administrator. Mandatarul nu își încalcă această obligație dacă, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod îndreptățit să considere că acționează în interesul Regiei și pe baza unor informații adecvate;
- c) să negocieze indicatorii cheie de performanță în termenul prevăzut de art.13 alin.(4) din OUG nr.109/2011;
- d) să acționeze pentru îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin act adițional la prezentul contract;
- e) să contribuie la elaborarea proiectului bugetului întreprinderii publice și, după caz, a programului de activitate pe exercițiul financiar următor;
- f) să pregătească și să participe ședințele consiliului de administrație, în comitetele de specialitate, precum și la unul sau mai multe comitete consultative înființate la nivelul consiliului;
- g) să pregătească și să participe la ședințele Consiliului Județean Mureș;
- h) să participe la elaborarea și transmiterea, către autoritatea publică tutelară, AMEPIP, Ministerul Finanțelor și alte autorități, a rapoartelor prevăzute de lege, a rapoartelor privind activitatea întreprinderii publice și stadiul realizării îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță din contractul de mandat;
- i) să formuleze propuneri cu privire la strategia de dezvoltare a Regiei;
- j) să elaboreze împreună cu ceilalți administratori și să transmită semestrial rapoarte privind

activitatea Regiei și stadiul realizării obiectivelor și indicatorilor de performanță, precum și modul de îndeplinire a obligațiilor prevăzute în contractul de mandat al directorului.

k) să aprobe recrutarea și eventuala revocare a conducătorului auditului intern și să primească de la acesta, ori de câte ori se solicită, rapoarte cu privire la activitatea Regiei.

l) să verifice modul de funcționare a sistemului de control intern și managerial.

m) să negocieze indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea tutelară.

n) să monitorizeze și să gestioneze potențialele conflicte de interese la nivelul organelor de administrare și conducere.

o) să nu cesioneze contractul de mandat altei persoane.

p) alte obligații prevăzute de lege și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Regiei.

VI. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDANTULUI

Art.6. Mandantul are următoarele drepturi:

a) să negocieze indicatorii cheie de performanță în termenul prevăzut de lege;

b) să solicite informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului;

c) să evalueze activitatea mandatarului pe baza indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contract;

d) să promoveze acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate Regiei de către mandatar prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege, Regulamentul de Organizare și Funcționare al Regiei și prezentul contract;

e) să hotărască revocarea mandatului în cazul neîndeplinirii obiectivelor și nementinerii indicatorilor de performanță la nivelul aprobat;

f) să solicite și să verifice trimestrial, sau ori de câte ori este necesar situația economico financiară a Regiei și stadiul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță.

g) alte drepturi conferite de lege.

Art.7. Mandantul are următoarele obligații:

a) plata remunerației;

b) plata asigurării de răspundere profesională;

c) plata oricăror alte avantaje prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al Regiei sau care sunt aprobate de autoritatea publică tutelară;

d) să asigure mandatarului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității Regiei, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de Organizare și Funcționare al Regiei și de prezentul contract;

VII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.8. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

Art.9. Aprecierea activității mandatarului se face prin analizarea modului de îndeplinire a obiectivelor și indicatorilor cheie de performanță negociați și aprobați, anexă la prezentul contract.

Art.10. (1) Răspunderea mandatarului este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei, ale prezentului contract, ale hotărârilor Consiliului de administrație și a celor adoptate de Mandant.

(2) Mandatarul răspunde civil pentru daunele produse Regiei prin orice act al său contrar

intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor Regiei și/ sau penal, după caz.

Art.11. Mandantul nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de mandatar prin depășirea mandatului încredințat.

VIII. ATRIBUȚIILE ADMINISTRATORILOR ȘI ALE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI

Art.12. Consiliul de administrație este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș”, cu excepția celor rezervate prin lege mandantului.

În acest sens, administratorii/consiliul de administrație au în principal, următoarele atribuții:

- a) aprobarea strategiei de dezvoltare a Regiei, stabilirea direcțiilor principale de activitate și dezvoltare;
- b) stabilirea politicilor contabile și a sistemului de control financiar, precum și aprobarea planificării financiare;
- c) supravegherea funcționării unor sisteme prudente și eficiente de control, care să permită evaluarea și gestionarea riscurilor;
- d) îndeplinirea obligațiilor prevăzute de lege privind recrutarea, numirea, evaluarea și, după caz, revocarea directorilor întreprinderii publice;
- e) supravegherea activității și monitorizarea performanței conducerii executive;
- f) stabilirea și aprobarea remunerației personalului angajat al Regiei;
- g) asigurarea că întreprinderea publică își îndeplinește obligațiile legale și contractuale;
- h) elaborarea și transmiterea rapoartelor prevăzute de lege.

IX. CONDIȚIILE MODIFICĂRII, ÎNCETĂRII ȘI REÎNNOIRII MANDATULUI

A. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.13. Prevederile prezentului contract pot fi modificate:

- a) după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional;
- b) ca urmare a modificărilor legislative de natură să afecteze prevederile contractuale în vigoare;
- c) pentru adaptarea corespunzătoare la reglementările legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

B. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.14. (1) Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;
- b) deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului;
- c) renunțarea de către mandatar la mandatul încredințat;
- d) acordul de voință al părților semnatare;
- e) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;
- f) revocarea mandatului, în următoarele cazuri:
 - neîndeplinirea indicatorilor cheie de performanță din contractul de mandat;
 - neîndeplinirea uneia sau mai multor obligații prevăzute în contract;
 - nerespectarea hotărârilor consiliului de administrație sau ale mandantului;

- nerespectarea legislației în vigoare, aplicabile Regiei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al acesteia;

- neacceptarea revizuirii contractului conform clauzelor cuprinse la art. 13 lit. „b”-„c” și art.18;

g) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;

h) nerespectarea dispozițiilor legale privind, conflictul de interese, a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Regiei ori a obligațiilor de neconcurență;

i) În cazul pornirii acțiunii în răspundere împotriva mandatarului, aprobată prin hotărârea autorității publice tutelare, mandatul acestuia încetează de drept;

(2) Încetarea efectelor prezentului contract din inițiativa uneia dintre părți produce efecte la simpla notificare comunicată în acest sens. În situațiile prevăzute la alin.(1) lit. „c” și „f” , termenul de preaviz este de 30 zile de la notificare.

Art.15. În cazul încetării contractului, mandatarul este obligat să înapoieze mandantului toate bunurile și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

C. REÎNNOIREA MANDATULUI

Art.16. (1) Mandatarul poate solicita reînnoirea mandatului dacă activitatea i-a fost evaluată favorabil prin cel puțin două rapoarte anuale. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de evaluare al acestuia, în condițiile legii.

(2) Solicitarea reînnoirii mandatului se realizează în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data declanșării procedurii de selecție.

(3) În scopul reînnoirii mandatului mandatarul va adera, printr-o declarație de intenție, la scrisoarea de așteptări și la profilul consiliului, în termen de cel mult 10 zile de la aprobarea planului de selecție.

X. OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ

Art.17. (1) Obiectivele și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari reprezintă rezultatele concrete așteptate de mandant de la Regie și instrumente de măsurare/evaluare a acestora, pe care mandatarul se angajează să le obțină prin conducerea, gestionarea și organizarea activității Regiei.

(2) Indicatorii negociați pe baza planului de administrare și aprobați prin hotărâre a autorității publice tutelare vor fi stabiliți prin act adițional la prezentul contract de mandat, în condițiile legii.

Art.18. Obiectivele și indicatorii de performanță pot fi revizuiți ori de câte ori legislația internă și/sau comunitară instituie reglementări ce impun modificări ale acestora, precum și în condițiile prevăzute în normele metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

XI. CRITERII DE INTEGRITATE ȘI ETICĂ

Art.19. (1) Mandatarul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul Regiei și să își exercite mandatul cu loialitate.

(2) Mandatarului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor întreprinderi concurente, cu același domeniu de activitate sau care se află în relații de comerț cu Regie.

(3) Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției mandatarului, precum și asupra rudelor și afinelor acestuia până la gradul al IV-lea inclusiv.

(4) Mandatarul nu poate ocupa o poziție de administrare sau conducere într-o întreprindere aflată în concurență directă cu Regia o perioadă de 3 ani de la încetarea mandatului.

XII. REMUNERAȚIA

Art.20. (1) Administratorului executiv beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă lunară brută de 10.680 lei și dintr-o indemnizație variabilă. Nivelul remunerației poate fi supus revizuirii, în condițiile legii.

(2) Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Regie, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(3) Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță negociați și aprobați de Consiliul Județean Mureș.

(4) Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Regie, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă Regia îndeplinește cumulativ cel puțin condițiile prevăzute la art.8 alin.(4) din OUG nr.109/2011.

(5) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație ai Regiei se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de autoritatea tutelară, anexă la contractul de mandat;

(6) Indemnizația lunară fixă poate fi supusă modificărilor aprobate prin hotărâre a mandantului urmând să se încheie act adițional la prezentul contract, în condițiile legii.

(7) Totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat nu poate să depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

Art.21. Parametrii de calcul ai componentei variabile a remunerației

Realizarea obiectivelor și indicatorilor cheie de performanță(ICP), la nivel de indice global de minim 100% va fi recompensată prin acordarea componentei variabile, calculată anual, astfel:

- o indemnizație lunară netă/an pentru realizarea indicelui minim global ICP anual și suplimentar proporțional cu depășirea indicelui minim global de 100%, dar nu mai mult de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Regia, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă Regia îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;

b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;

c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;

d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. Componenta variabilă a remunerației administratorului executiv/directorului Regiei se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de mandant, anexă la contractul de mandat.

XIII. NEPLATA/RESTITUIREA COMPONENTEI VARIABILE A REMUNERAȚIEI

Art.22. (1) În cazul în care plata componentei variabile a remunerației a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepționale a căror întindere nu a fost și nici nu putea fi avută în vedere de către părți la încheierea contractului de mandat, mandantul este îndreptățit să ceară adaptarea rezonabilă și echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părțile nu convin adaptarea contractului, mandantul este îndreptățit să sesizeze instanța potrivit dispozițiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

(2) În cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte, mandatarul are obligația să restituie sumele primite necuvenit, în caz contrar mandantul fiind obligat să introducă acțiunea de restituire.

XIV. CLAUZE DE CONFIDENȚIALITATE ÎN TIMPUL ȘI DUPĂ EXERCITAREA MANDATULUI

Art.23. Pe toată durata prezentului contract, mandatarul este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea Regiei la care are acces în calitate de administrator și care sunt prezentate cu acest caracter. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea prezentului contract.

XV. MODALITATEA DE EVALUARE A PERFORMANȚEI MANDATARULUI/C.A.

Art.24 . Monitorizarea și evaluarea performanțelor administratorilor se realizează prin:

- a) evaluarea propriei performanțe a consiliului;
- b) evaluarea anuală a activității mandatarului de către autoritatea publică tutelară;
- c) evaluarea de către AMEPIP a îndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță.

XVI. PARTICIPAREA ÎN COMITETELE CONSULTATIVE DE SPECIALITATE ÎNFIINȚATE LA NIVELUL C.A. ȘI LA ALTE COMITETE

Art.25. Mandatarul va putea fi desemnat în comitetele consultative constituite la nivelul Consiliului de administrație al Regiei potrivit prevederilor legale aplicabile și ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei Autonome „AEROPORTUL Transilvania Târgu Mureș”.

CLAUZE PRIVIND INDEPENDENȚA ADMINISTRATORULUI

Art.26. Mandatarul nu este administrator independent potrivit prevederilor art. 138² din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

XVII. CONDIȚIILE CONTRACTĂRII DE ASISTENȚĂ LA NIVELUL C.A.

Art.27. Mandatarul are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea mandantului, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte Regia, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

XVIII. FORȚA MAJORĂ

Art.28. Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

XIX. MODALITATEA DE SOLUȚIONARE A LITIGIILOR

Art.29. (1) Prezentul contract este guvernat de legislația română .

(2) Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. În lipsa unui acord, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești competente române.

XX. DISPOZIȚII FINALE

Art.30. Mandatarul poate încheia contract de asigurare de răspundere civilă profesională, în conformitate cu normele privind asigurarea riscurilor profesionale.

Art.31. Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, ale Codului civil, ale Legii societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu cele ale Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei.

Art.32.(1) Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți.

(2) Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul Regiei, în termen de 15 zile de la semnare.

Art.33. Prin semnarea prezentului contract se consideră că mandatarul a acceptat în mod expres mandatul dat de mandant, în condițiile legii.

Încheiat azi _____, în 3 exemplare originale.

MANDANT

MANDATAR ADMINISTRATOR