



Nr. 4011 din 13.02.2026

Dosar : X.B.1

RAPORT DE SPECIALITATE

privind reorganizarea Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș”

Organigrama, Statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș” au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Mureș nr.198/24.11.2022. Regulamentul de organizare și funcționare al Regiei a fost modificat ulterior prin Hotărârile Consiliului Județean Mureș nr.106/12.06.2024, nr.28/27.02.2024 și nr.18/19.02.2025.

Consiliul Județean Mureș a derulat o procedură de selecție pentru ocuparea posturilor de administrator devenite vacante în consiliul de administrație al Regiei prin încetarea la termen a mandatului administratorilor, urmare căreia au fost desemnați/numiți, respectiv s-au încheiat contracte de mandat pentru trei administratori.

Menționăm că, la momentul declanșării procedurii de selecție, Consiliul de administrație al regiei era alcătuit din 5 membrii, astfel:

-2 administratori executivi (președinte/vicepreședinte al CA), reprezentanți ai autorității publice tutelare, cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate aeroportuar de cel puțin 7 ani;

-3 administratori neexecutivi (administratori independenți), cu studii superioare și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate aeroportuar de cel puțin 7 ani. Cel puțin unul dintre aceștia trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective.

Structura organizatorică și Regulamentului de organizare și funcționare al Regiei au fost fundamentate și aprobate având în vedere prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în vigoare la momentul aprobării.

Între timp actul normativ anterior menționat a avut mai multe modificări, dintre care evidențiem prevederile art.5 cu privire la organizarea consiliului de administrație, numărul membrilor, cerințele de ocupare a posturilor de administrator al regiei, selecția și numirea administratorilor, aprobate prin Legea nr. 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Astfel, potrivit prevederilor legale anterior menționate: „(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format dintr-un număr de 3 persoane, dintre care una este desemnată de autoritatea publică tutelară din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.”





Potrivit răspunsului de clarificare transmis de către AMEPIP sub nr.12499/16.12.2025 există posibilitatea modificării actului de înființare pentru reducerea numărului de administratori ai regiei de la 5 la 3, această situație implicând ca primă etapă identificarea tipurilor de posturi necesare pentru asigurarea respectării condițiilor prevăzute de OUG nr.109/2011 referitoare la componența consiliului de administrație al regiei.

Astfel, constatăm că au fost numiți, respectiv s-au încheiat contracte de mandat cu doi administratori neexecutivi independenți în sensul art. 138² din Legea nr. 31/1990, respectiv a fost desemnat reprezentantul autorității tutelare pentru care AMEPIP a emis avizul de aprobare a desemnării, cu mențiunea că, contractul de mandat pentru reprezentantul autorității tutelare (funcționar public) este încheiat pentru postul de administrator executiv - vicepreședinte al Consiliului de administrație pentru care acesta a candidat, iar în actuala formă de organizare postul de administrator executiv, vicepreședinte al CA devine administrator neexecutiv.

De asemenea sunt întrunite cerințele legale ca cel puțin un administrator independent să fie calificat ca auditor financiar prin competențele deținute de domnul Cazan Nicolae Claudiu. Inclusiv principiile prevăzute de Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt respectate.

Din această perspectivă, Regulamentul de organizare și funcționare al regiei poate fi modificat pentru îndeplinirea condiției imperative prevăzute la art.5 alin.(1) din OUG nr.109/2011 în sensul reducerii numărului de administratori de la 5 la 3.

Astfel, prin Hotărârea CA nr.12/10.02.2026 s-a aprobat propunerea de modificare a Organigramei, Statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare al RA „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș”.

În conformitate cu dispozițiile art.10 alin.(1) din Regulamentul de organizare și funcționare al regiei, potrivit căroră „Structura organizatorică, regulamentul de organizare și funcționare și statul de funcții ale Aeroportului se aprobă de Consiliul Județean Mureș la propunerea Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania Târgu Mureș”, prin Hotărârea nr.1/26.01.2025, Consiliul de administrație al regiei a aprobat propunerea de modificare a organigramei și statului de funcții ale regiei. Propunerea este justificată de necesitatea instituirii la nivelul regiei a unui program de 24 ore/zi, 7 zile din 7/săptămână, ca urmare a bazării pe aeroport a unei aeronave Airbus A 320 de către Compania Aeriana Wizz Air, începând cu data de 28.03.2026.

Potrivit prevederilor art. XXXII alin. (1)-(2) din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră:

„(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente, până la 30 iunie 2024.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la termenul prevăzut la alin. (1)”.





Având în vedere dispozițiile legale anterior menționate, s-au inițiat două demersuri pentru aprobare prin Memorandum a exceptării regiei de la aplicarea unora dintre măsurile referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici prevăzute în Cap. III - Secțiunea a 2-a însă, doar una dintre acestea a primit un răspuns favorabil, prin Memorandumul Guvernului din data de 13.06.2024 cu tema: Aprobarea exceptării operatorilor din subordinea unităților administrativ-teritoriale care administrează infrastructuri aeroportuare de la aplicarea prevederilor Legii nr. 296/2023.

În atare condiții, ținând cont de modificările aduse Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 prin Legea nr. 158/2025, de prevederile Legii nr. 48/2025 privind aprobarea Politicii publice de proprietate privată a statului, precum și de evoluția activității regiei, Consiliul de administrație a aprobat propunerea de reorganizare a R.A. „Aeroportul Transilvania Târgu Mureș”, prin aprobarea propunerii unui nou Regulament de organizare și funcționare și a unei structuri organizatorice și stat de funcții revizuite, care presupun externalizarea unora dintre activitățile specifice desfășurate la acest moment cu personalul propriu.

Prezentăm mai jos o detaliere a modificărilor propuse la structura organizatorică a regiei prin raportare la organigrama actuală, după cum urmează:

- În acord cu modificările propuse în Regulamentul de organizare și funcționare a regiei se înființează funcția de director general;
- În cadrul Direcției tehnice:
 - la Serviciul tehnic se va externaliza activitatea specifică Compartimentului energetic și întreținere, configurat la momentul actual pe un număr de 10 posturi; Numărul de posturi de la Compartimentului mentenanță și infrastructură crește la 13 (cu 4 posturi nou înființate față de cele 9 existente la acest moment. De asemenea, în cadrul acestui serviciu se înființează „Compartimentul administrare IT, rețele și curenți slabi”, cu un număr de 6 posturi;
 - Serviciul Întreținere și Exploatare Mijloace Tehnice și Aeroportuare se reorganizează ca și compartiment cu un număr de 6 posturi, față de cele 1+19 existente la acest moment;

Astfel Direcția tehnică este configurată cu un număr de 19 posturi de execuție și 2 de conducere (față de 38+3 actual).

- În cadrul Direcției coordonare și supraveghere operațiuni aeroportuare:
 - la Serviciul operațiuni sol se externalizează activitatea specifică Compartimentului handling aeronavă și pasageri, configurat la momentul actual pe un număr de 14 posturi și a Compartimentului curățenie aeronavă și terminal, configurat la momentul actual pe un număr de 6 posturi; În cadrul aceluiași serviciu crește numărul de posturi (de 5) de la Compartimentul coordonare operațiuni sol, monitorizare și managementul platformei cu 5 posturi și este configurat un compartiment nou - Compartimentul exploatare echipamente handling aeronave a cărei activitate se va desfășura de asemenea prin externalizare;
 - la Serviciul pentru situații de urgență, configurat la momentul actual cu 24 de posturi de execuție și 1 post de conducere, se înființează un Compartiment nou - Compartimentul





CONSILIUL JUDEȚEAN MUREȘ

SERVICIUL RESURSE UMANE

cadru Tehnic PSI cu un post iar numărul de posturi de la Compartimentul Salvare și Stingere incendii crește cu 6.

Astfel Direcția coordonare și supraveghere operațiuni aeroportuare este configurată cu un număr de 46 de posturi de execuție și 3 posturi de conducere (față de 54+3 actual).

- la Compartimentul financiar contabil și analiză economică din cadrul Serviciului Economic, comercial, tarife și guvernanta corporativă se desființează un post și în cadrul aceluiași serviciu se înființează Compartimentul guvernanta corporativă cu un post; Astfel serviciul în cauză fiind configurat pe același număr de 10+1 posturi;
- la Serviciul securitate aeroportuară și documente clasificate numărul posturilor de execuție crește cu 10.

Astfel, față de cele 150 de posturi din structura organizatorică aprobată prin HCJM nr.198/24.11.2022, actuala structură este fundamentată pe un număr de 139 de posturi, din care 10 funcții de execuție part-time, pe durata proiectelor cu finanțare nerambursabilă. Potrivit notei de fundamentare anexă la Hotărârea CA, la compartimentele a căror activitate urmează să fie externalizată sunt necesare un număr de 74 de posturi după cum urmează: 13 la serviciul Tehnic, 50 la Serviciul operațiuni și 11 la Serviciul pentru situații de urgență, însă o evaluare concretă a oportunității și necesității acestora va face obiectul referatului întocmit în scopul achiziției acestor servicii.

Având în vedere posturile desființate, precum și prevederile art.70 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căroră, „Angajatorul are obligația să comunice o copie a notificării prevăzute la art. 69 alin. (2) inspectoratului teritorial de muncă și agenției teritoriale de ocupare a forței de muncă la aceeași dată la care a comunicat-o sindicatului sau, după caz, reprezentanților salariaților”, prin Hotărârea nr.3/16.01.2026, Consiliul de administrație al regiei a aprobat propunerea de notificare a instituțiilor anterior menționate.

Precizăm că, din totalul de 40 de posturi de execuție și 1 de conducere desființate sunt ocupate 23 de posturi de execuție precum și cel de șef serviciu.

În considerarea intenției de concediere, în conformitate cu prevederile art.69 din Codul Muncii s-au inițiat consultări cu reprezentanții salariaților, consemnate în procesul verbal nr. 635/09.02.2026. Documentul cuprinde metodele și mijloacele de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați, între care menționăm solicitarea opțiunii salariaților cu privire la: ocuparea unui alt post vacant în cadrul regiei pentru care salariatul îndeplinește condițiile specifice, preluarea de către operatorul economic care va prelua externalizarea activității sau concediere prin compensare remuneratorie conform prevederilor din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate.

Având în vedere cele de mai sus și luând în considerare Referatul de aprobare al președintelui Consiliului Județean Mureș privind reorganizarea Regiei „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș”, apreciem că sunt întrunite condițiile pentru supunerea spre aprobare a acestui proiect de hotărâre.

DIRECTOR EXECUTIV

Alin Mărginean

ȘEF SERVICIU

Elena Popa

Întocmit: Șef serviciu Elena Popa, consilier Rodica Mazilu/2ex.

