ROMANIA
MUREŞ COUNTY COUNCIL

Gateway to Transylvania
TRANSYLVANIA AIRPORT
TARGU MURES

CONSILIUL JUDEȚEAN MUREȘ
NR. 27219 / 24. SEP. 2026

Nr. 5871 din 23.09.2026

[redacted]

Către,

CONSILIUL JUDEȚEAN MUREȘ
Piața Victoriei nr. 1
540026 Târgu-Mureș, Jud. Mureș

Subscrisa **R.A. AEROPORTUL TRANSILVANIA TG-MUREŞ** , cu sediul in Vidrasău-Ungheni, șoseaua Tg-Mureş-Ludus, km.14,5, CP-547612, jud. Mureș, înregistrată la Registrul Comerțului Târgu Mureș, sub numărul J1998000261268, cod fiscal RO 4276000, telefon: 0265/328.259, reprezentată legal prin dl. PETI ANDREI, în calitate de Director General,

Prin prezenta, vă trimitem, în copie, Hotărârea Consiliului de Administrație nr. **73/22.09.2026** aprobată în ședința ordinară CA din data de **22.09.2026**, privind modificarea HCA 70/06.08.2026 - aprobare Plan de administrare pe durata mandatului 2026-2030, conform anexei, cu solicitarea de analizare și aprobare la proxima ședință a Consiliului Județean Mureș.

Cu deosebită stimă,

Director General

[redacted]

23. SEP. 2026

NR: 27219
DATA: 24-09-2026
COD: 2D19E

HOTĂRÂREA
Consiliului de Administrație
al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș"
nr. 73 din 22.09.2026 de modificare a H.C.A. nr. 70 din 06.08.2026

Consiliul de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" (denumit în cele ce urmează Aeroportul/Regia),

Întrunit azi, 22.09.2026, în ședință ordinară, în urma convocării din partea Președintelui Consiliului de Administrație prin Convocator nr. 14/20.08.2026,

Având în vedere prevederile art. 9 alin. (2) lit. b) și c), coroborat cu art. 13 și art. 22 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, H.C.J.M. nr. 15/19.02.2026 de aprobare a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș", în baza propunerii efectuate prin H.C.A. nr. 12/10.02.2026, și a Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului de Administrație aprobat prin H.C.A. nr. 24 din 25.02.2026, respectiv H.C.J.M. nr. 112/27 august 2026 pentru modificarea H.C.J.M. nr. 15/19.02.2026 privind reorganizarea Regiei, în baza propunerilor efectuate prin H.C.A. nr.61/10.07.2026.

În baza dispozițiilor H.C.J.M. nr. 6/28.01.2026, H.C.J.M. nr. 7/28.01.2026 și H.C.J.M. nr. 8/28.01.2026 coroborate cu H.C.J.M nr. 15/19.02.2026, în corelare cu prevederile art. 1 alin. (1) din contractele de mandat nr. nr. 2.471/30.01.2026, contractul de mandat nr. 2.561/30.01.2026 și contractul de mandat nr. 5.415/28.02.2026, respectiv clauzele contractelor de mandat ale membrilor consiliului de administrație al întreprinderii publice,

Având în vedere:

- prevederile art. 9 alin. (2) lit. b) și c), art. 13 și art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/2011;
- H.C.J.M. nr. 45 din 27.03.2025 privind aprobarea Scrisorii de așteptări pentru Regia Autonomă „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș";
- H.C.A. nr. 18 din 10.02.2026 privind aprobarea Strategiei de administrare a Regiei;
- H.C.A. nr. 25 din 25.02.2026 privind aprobarea componentei de administrare a Planului de administrare;
- Componenta de management a Planului de administrare elaborată de Directorul General, prezentată în ședința Consiliului de Administrație din data de 24.07.2026 și revizuită ulterior, înregistrată la Regie sub nr. 4.643/29.07.2026, aprobată prin H.C.A. nr. 70/06.08.2026;
- H.C.A. nr. 70 din 06.08.2026 privind aprobarea Planului de administrare al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" pentru perioada 2026 – 2030, precum și a Setului de indicatori cheie de performanță rezultați în vederea negocierii;
- Procesul-verbal al ședinței de negociere din data de 14.09.2026, înregistrat la Autoritatea Publică Tutelară sub nr. 26.657/18.09.2026 și la Regie sub nr. 5.760/18.09.2026,

Având în vedere rezultatele procedurii de negociere a indicatorilor-cheie de performanță (ICP), consemnate în Procesul-verbal al ședinței de negociere din data de 14.09.2026, înregistrat la Autoritatea Publică Tutelară sub nr. 26.657/18.09.2026 și la Regie sub nr. 5.760/18.09.2026, precum și recomandările formulate în cadrul acestei proceduri, se impune modificarea H.C.A. nr. 70/06.08.2026, în sensul revizuirii Anexelor nr. 2, nr. 5 și nr. 6 la Planul de administrare al Regiei, înregistrat sub nr. 4.821/06.08.2026, după cum urmează:

TRANSYLVANIA – TÂRGU MUREȘ AIRPORT
547612 Vidrasău, Mureș, România
Phone: +40-265-328.888 Fax: +40-265-328.257 e-mail: office@transylvaniaairport.ro
www.transylvaniaairport.ro

- Anexa nr. 2 – detalierea obiectivelor majore de investiții ce urmează a fi realizate în următorii 4 ani, a surselor de finanțare estimate și a termenelor de realizare a acestora, în concordanță cu Politica de investiții detaliată la Cap. V pct. 1.2 din Componenta de administrare a Planului de administrare;
- Anexa nr. 5 – preluarea indicatorilor-cheie de performanță rezultați în urma procesului de negociere, respectiv a indicatorilor, țintelor și ponderilor aferente;
- Anexa nr. 6 – modificarea indicatorilor-cheie de performanță aferenți Directorului General, prin corelarea acestora cu indicatorii, țintele și ponderile convenite în urma procesului de negociere pentru membrii Consiliului de Administrație, precum și prin completarea anexei cu informații referitoare la condițiile aplicabile acordării componentei variabile a remunerației.

În urma dezbaterilor în cadrul ședinței Consiliului de Administrație, menționate în procesul-verbal al ședinței, cu unanimitate de voturi,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă modificarea Hotărârii Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania – Târgu Mureș" nr. 70/06.08.2026 privind aprobarea Planului de administrare al Regiei pentru perioada 2026 – 2030, înregistrat sub nr. 4.821/06.08.2026 prin revizuirea Anexei nr. 2, Anexei nr. 5 și Anexei nr. 6, în conformitate cu recomandările și aspectele consemnate în Procesul-verbal al ședinței de negociere din data de 14.09.2026, înregistrat la Consiliul Județean Mureș sub nr. 26.657/18.09.2026 și la Regie sub nr. 5.760/18.09.2026.

Art. 2. Anexele nr. 2, nr. 5 și nr. 6, în forma revizuită și aprobată prin prezenta hotărâre, înlocuiesc anexele corespunzătoare aprobate prin H.C.A. nr. 70/06.08.2026 și fac parte integrantă din Planul de administrare al Regiei pentru perioada 2026 –2030, înregistrat sub.nr. 5.852/22.09.2026.

Art. 3. Prezenta hotărâre, împreună cu Planul de administrare în forma revizuită și documentația aferentă, se transmite Autorității Publice Tutelare – Consiliul Județean Mureș, în vederea finalizării demersurilor prevăzute de art. 13 din O.U.G. nr. 109/2011, prin grija d-lui. Peti Andrei – Directorul General al Regiei.

Prezenta hotărâre conține 2 (două) pagini cu 3 (trei) articole înscrise.

Președintele Consiliului de Administrație

Prozan Digitally signed by Prozan

Avizat pentru legalitate,

TRANSYLVANIA - TÂRGU MUREȘ AIRPORT
547612 Vidrașău, Mureș, România
Phone: +40-265-328.888 Fax: +40-265-328.257 e-mail: office@transylvaniaairport.ro
www.transylvaniaairport.ro

Nr. 27896 / 01.10.2026

PROCES VERBAL,
Încheiat astăzi, 29.09.2026 cu ocazia ședinței Comisiei de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș" în perioada de mandat 2026-2030

Comisia de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș" în perioada de mandat 2026-2030, numită prin Dispoziția nr.210/13.08.2026 a Președintelui Consiliului Județean Mureș, s-a întrunit azi 29.09.2026, ora 14,00, la sediul Consiliului Județean Mureș, pentru a analiza Planul de administrare al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș" pentru perioada de mandat 2026-2030 (Revizuit), comunicat autorității publice tutelare cu adresa nr.5871/23.09.2026, conform celor convenite în ședința de negociere din data de 14.09.2026 și consemnate în Procesul verbal nr. 26657/18.09.2026.
La ședință au fost prezenți următorii membri ai Comisiei, numiți prin actul administrativ mai sus menționat:

[redacted]omisiei;

[redacted]ru;

[redacted]oniu, guvernanță corporativă.

Dl. director Alin Mărginean deschide ședința și informează că, urmare a ședinței de negociere din data de 14.09.2026, planul de administrare al Regiei a fost revizuit de administratori și depus la autoritatea publică tutelară cu adresa nr.5871/23.09.2026, înregistrată la Consiliul Județean Mureș sub nr. 27219/23.09.2026.
Comisia constată că, membrii Consiliului de administrație al Regiei, au elaborat un nou Plan de administrare pentru mandatul 2026-2030, modificat și completat conform celor convenite cu ocazia ședinței de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinaciari pentru Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș, consemnate în Procesul verbal nr. 26657/18.09.2026, astfel:
Referitor la punctul nr.1 din Procesul verbal *„Eliminare indicatori de performanță"*, comisia constată îndeplinirea cerinței autorității publice prin completarea pct. III „ Indicatori nefinanciari (de monitorizare) din Anexa nr.5 la Planul de administrare cu cei doi indicatori de performanță conveniți, respectiv: *„Număr de angajați cu echivalent normă întreagă" și „Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului"*. De asemenea, au fost eliminați trei indicatori de performanță conform celor convenite în ședința de negociere, respectiv: *Rata cheltuielilor de cercetare dezvoltare, Cota de piață* și *Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi.*
Referitor la punctul nr.2 din Procesul verbal *„Completarea prin detaliere a informațiilor aferente pct.1.2 Politica de investiții din Componenta de administrare a Planului de administrare pentru mandatul 2026-2030"*, comisia constată îndeplinirea cerinței autorității publice tutelare prin completarea adusă la Anexa nr.2 *„Programul multianuală al investițiilor în perioada 2026-2030 la R.A. „Aeroportul Transilvania Târgu Mureș"*, respectiv sunt

prezentate obiectivele de investiții propuse a fi realizate în mandatul 2026-2030, pe surse de finanțare, termen de realizare și descrierea privind oportunitatea realizării acestora.

Referitor la punctul nr.3 din Procesul verbal, *„nivelul minim al indicatorilor de performanță”*, comisia constată îndeplinirea cerinței autorității publice tutelare prin revizuirea nivelului minim al indicatorilor de performanță, conform celor convenite în ședința de negociere, prezentați în Anexa nr.5 la Planul de administrare astfel:

- pentru indicatorul „Rata de implementare a planului anual de investiții” (U.M.: %). Nivelul minim este de minim 90% pe toată perioada de mandat (anul 2026: 90%, anul 2027: 90%, anul 2028: 90%, anul 2029: 90%, anul 2030: 90%);
- pentru indicatorul de performanță „Durata de plată a datoriilor curente” (U.M.: nr. zile) nivelul minim este de 80 zile pentru anul 2026, 80 zile pentru anul 2027, 60 zile pentru anul 2028, 60 zile pentru anul 2029 și 60 zile pentru anul 2030;
- pentru indicatorul de performanță „Reducerea valorii ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice” (U.M.: lei), nivelul minim este: pentru anul 2026: 4.921 mii lei, pentru anul 2027: 4.000 mii lei, pentru anul 2028: 3.200 mii lei, pentru anul 2029: 2.400 mii lei, pentru anul 2030: 1.700 mii lei;
- pentru indicatorul de performanță „Productivitatea muncii exprimată în unități fizice” (U.M.: Număr), nivelul minim este: pentru anul 2026: 2400 pax/salariat, pentru anul 2027: 2.900 pax/salariat, pentru anul 2028: 2.900 pax/salariat, pentru anul 2029: 2.900 pax/salariat, pentru anul 2030: 2.900 pax/salariat;
- pentru indicatorul de performanță „Productivitatea muncii exprimată în unități valorice” (U.M.: lei)”, nivelul minim este: pentru anul 2026: 50.000 lei/salariat, pentru anul 2027: 60.200 lei/salariat, pentru anul 2028: 60.200 lei/salariat, pentru anul 2029: 60.200 lei/salariat, pentru anul 2030: 60.200 lei/salariat;
- Pentru indicatorul de performanță „Rata de creștere anuală a numărului de pasageri deserviți (U.M.: %), nivelul minim este: pentru anul 2026: 311.632 pax, pentru anul 2027: 336.563 pax, pentru anul 2028: 363.488 pax, pentru anul 2029: 392.567 pax, pentru anul 2030: 423.972 pax;
- pentru indicatorul de performanță „Rata de creștere anuală a numărului de operatori aerieni” (U.M.: Număr), nivelul minim este: pentru anul 2026: 1 operator aerian, anul 2027: 1 operator aerian, anul 2028: 2 operatori aerieni, anul 2029: 2 operatori aerieni, anul 2030: 3 operatori aerieni. În stabilirea valorii indicatorului se iau în calcul companiile aeriene care au efectuat zboruri la/de la Aeroportul „Transilvania- Târgu Mureș”, cu o durată de operare/an/companie aeriană de minim 6 luni/an contractual.

De asemenea, au fost revizuite următoarele ponderi pentru ICP :

- pentru ICP „Reducerea valorii ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice” ponderea este de 5%;
- pentru ICP „Rentabilitatea capitalului propriu” este de 3%;
- pentru ICP „Rentabilitatea activelor” ponderea este de 2%;
- pentru ICP „Rata de plată a vărsămintelor la bugetul local din profitul net al Regiei”, ponderea este de 4%;
- pentru ICP „Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților” ponderea este de 2%.
- pentru ICP „Numărul de operatori aerieni anual” ponderea este de 4%.
- pentru ICP „Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin” ponderea este de 1%.
- pentru restul ICP, cuprinși în Anexa nr.5 la Planul de administrare, ponderile au rămas în cuantumul aprobat prin HCA nr.70/06.08.2026.

De asemenea, au fost revizuiți indicatorii cheie de performanță propuși de Consiliul de administrație pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru Directorul general, prezentați în Anexa nr.6 la Planul de administrare, la nivelul minim stabilit pentru administratorii neexecutivi. De asemenea, au fost incluse în Anexa nr.6 la Planul de administrare, condițiile de plată pentru plata componentei variabile.

Comisia constată depunerea în termenul stabilit (până la data de 30.09.2026) a Planului de administrare al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania -Târgu Mureș" pentru mandatul 2026-2030, revizuit conform celor convenite în ședința de negociere din data de 14.09.2026, consemnate în Procesul verbal nr. 26657/18.09.2026.

Obiectivele, indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, stabiliți distinct pentru administratorii neexecutivi și administratorii executivi, nivelul minim și ponderile acestora la calculul indicelui global, se prezintă în anexa la prezentul proces verbal.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul Proces verbal, cu mențiunea că negocierea s-a finalizat în termenul legal de 75 de zile (45zile+30zile prelungire) prevăzute de art.30 alin.(4) din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

COMISIA DE NEGOCIERE

[redacted]

Anexa

La Proces verbal nr. 27894 din data de 01.10.2026

Indicatori de performanță negociați pentru membrii Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul -Transilvania Târgu Mureș" pentru mandatul 2026-2030

Obiectivele de atins conform Scrisorii de așteptări aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Mureș nr. 45/27.03.2025 sunt:

OBIECTIVE FINANCIARE

1. Asigurarea continuității furnizării serviciului public aeroportuar prin realizarea la timp a investițiilor aprobate prin planurile anuale de investiții, precum și prin implementarea conformă a planurilor anuale de mentenanță preventivă și corectivă;
2. Creșterea gradului de autonomie financiară;
3. Reducerea creanțelor mai vechi de 90 zile, în principal prin intensificarea demersurilor interne de recuperare;
4. Maximizarea eficienței serviciul aeroportuar, în principal prin: calibrarea cheltuielilor în funcție de traficul de pasageri, reducerea ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice, reducerea consumului de energie, creșterea productivității muncii;
5. Rata de plată a vărsămintelor din profitul net al Regiei.

OBIECTIVE OPERAȚIONALE

1. Reducerea consumului de energie;
2. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților;
3. Creșterea continuă a numărului de pasageri;
4. Creșterea numărului de operatori aerieni;
5. Crearea de noi locuri de muncă;
6. Egalitatea privind remunerarea între angajații de sex feminin și cei de sex masculin;
7. Creșterea gradului de satisfacție a clienților;
8. Asigurarea serviciului public în condiții de continuitate și siguranță, fără întreruperi, din motive imputabile regiei; Creșterea „performanței la timp" a Aeroportului (reducerea numărului de curse suspendate/cu întârzieri din motive imputabile Regiei);
9. Formarea /perfecționarea continuă a angajaților.

OBIECTIVE PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

1. Aplicarea principiilor fundamentale ale guvernanței corporative;
2. Implementarea politicilor de etică și integritate la nivelul Regiei;
3. Respectarea termenelor de comunicare a unor acte de către Consiliul de administrație.

Nivelul minim negociat pentru indicatorii de performanță în mandatul 2026-2030:

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PENTRU ADMINISTRATORI NEEXECUTIVI

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță		Formula de calcul	Distribuire ani mandat					Cota ICP (%)
	Indicatori -U.M.	Categorie		2026	2027	2028	2029	2030	
	I. INDICATORI FINANCIARI								50
1	Rata de implementare a planului anual de investiții U.M.: %	Politica de investiții	Număr obiective realizate conform planificării (t) / Număr total de obiective aprobate prin Programul de investiții pentru anul(t) , conform Anexei nr.4 la Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul (t).	90%	90%	90%	90%	90%	2
2	Rata cheltuielilor de capital U.M.: %	Politica de investiții	Cheltuieli de capital/Total active	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1

3	Lichiditate imediată (Test acid); U.M.:coieficient	Finanțare	Active curente (active circulante- Stocuri)/ Datorii curente	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	2
4	Rata lichidității curente U.M.:coieficient	Finanțare	Active curente(circulante)/Da torii curente	1	1	1	1	1	2
5	Levierul U.M.:coieficient	Finanțare	Datorii totale/Active totale	>0<1	>0<1	>0<1	>0<1	>0<1	2
6	Raportul dintre datorie/EBITDA U.M.:coieficient	Finanțare	Datorii totale/EBITDA	>0	>0	>0	>0	>0	2
7	Durata de plată a datoriilor curente U.M.: Nr. zile	Finanțare	Sold mediu datorii curente/ Cifra de afaceri x nr. zile perioadă	80	80	60	60	60	1
8	Reducerea valorii ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice U.M.: lei	Finanțare	Valoare ajutor de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice în anul (t)	4921	4000	3200	2400	1700	5
9	Rata de rotație a creanțelor U.M.:Coieficient	Operațiuni	Cifra de afaceri netă /(Creanțe la începutul perioadei (T0)+ Creanțe la finalul perioadei (T1))/2	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	1

10	Rata de rotație a activelor U.M.:Coieficient	Operațiuni	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1
11	Rata de rotație a stocurilor U.M.:Coieficient	Operațiuni	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc	12,08	12,08	12,08	12,08	12,08	1
12	Calibrarea cheltuielilor în funcție de traficul de pasageri U.M.: (lei)	Rentabilitate	Cheltuieli totale/Număr pasageri deserviț	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	3
13	Marja netă a profitului U.M.: %	Rentabilitate	Profit net(t)/ Cifra de afaceri netă (t)	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3
14	Productivitatea muncii exprimată în unități fizice U.M.: Număr	Rentabilitate	Număr pax.deserviți (t)/ număr mediu salariați (t)	2400	2900	2900	2900	2900	3
15	Productivitatea muncii exprimată în unități valorice U.M. : (lei)	Rentabilitate	Venituri proprii (t) (Cifra de afaceri - Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri) / Număr mediu salariați(t)	50.000	60.200	60.200	60.200	60.200	3
16	Rentabilitatea capitalului propriu U.M.: %	Rentabilitate	ROE = Profit net/Valoare capital propriu	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	3
17	Rentabilitatea activelor U.M.: %	Rentabilitate	ROA = Profit net/Total active	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	2

18	Marja profitului din exploatare U.M.: %	Rentabilitate	Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	2
19	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete U.M.: %	Rentabilitate	Cifră de afaceri netă curent- Cifră de afaceri netă anterior/Cifră de afaceri netă anterior	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	4
20	Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii) U.M.: %	Rentabilitate	(Profit net perioada curentă- Profit net perioada anterioară)/Profit net perioadă anterioară	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	3
21	Rata de plată a vărsămintelor la bugetul local din profitul net al Regiei U.M.: %	Politica de dividende	Vărsăminte plătite la bugetul local(t) / Profit net (t) rămas după repartizările prevăzute la art.(1) lit. (a) -(e) din OUG.64/2001.	50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	4
	TOTAL PONDERE INDICATORI FINANCIARI								**50**
	II. INDICATORI NEFINANCIARI								
	II.1. ICP OPERAȚIONALI								16
1	Consum de energie U.M.: (%)	Mediu	Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023 - 2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE.	NA	-1,30%	-1,30%	-1,30%	-1,30%	1

2	Reducerea emisiilor conform Strategiei pe Termen Lung a României. U.M.(%)	Mediu	Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.	-NA	-1,20%	-1,20%	-1,20%	-1,20%	1
3	Reducerea emisiilor conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice U.M.(%)	Mediu	Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.	NA	-0,80%	-0,80%	-0,80%	-0,80%	1
4	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Angajați	Confirmarea instituirii sistemului - DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	2
5	Numărul de pasageri deserviți anual U.M.: (Nr.pax/an)	Operațiuni	Număr pax realizat anual conform evidențelor de trafic ale aeoportului	311623	336563	363488	392567	423972	5
6	Numărul de operatori aerieni anual U.M.: (nr.operatori/an)	Operațiuni	Număr operatori aerieni care operează zboruri la / de la Aeroportul Transilvania Târgu Mureș minim 6 luni într-un an contractual	1	1	2	2	3	4
7	Numărul de angajați cu handicap	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	1
8	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin UM %	Egalitate de gen	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin(t) - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin(t)/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin(t)	0%	0%	0%	0%	0%	1

	II.2. ICP ORIENTAȚI SPRE SERVICII PUBLICE								14
1	Scorul satisfacției clienților	Clienți	Total număr evaluari de 4 și 5(t) / Total număr de evaluări (t-1)	89%	89%	89%	89%	89%	2
2	Rata de retenție a clienților	Clienți	Număr de clienți - Număr de clienți noi/Număr de clienți (t-1)	87%	87%	87%	87%	87%	2
3	Număr incidente majore de siguranță, din motive imputabile Regiei.	Clienți	Număr incidente (t)	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	2
4	Număr mediu de ore de formare per angajat	Angajați	Total număr de ore de formare (t) /Număr total de angajați (t)	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	3
5	Număr de instruiri în materie de siguranță	Angajați	Nr.	4	4	4	4	4	3
6	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	Angajați	Nr.	0	0	0	0	0	1
7	Frecvența totală a accidentelor grave	Angajați	Nr.	0	0	0	0	0	1
	II.3. ICP DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ								**20**
1	Numărul ședințelor consiliului de administrație	Guvernanță corporativă	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului(t)	12 ședințe /an	12 ședințe /an	12 ședințe /an	12 ședințe /an	12 ședințe /an	3

2	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Guvernanță corporativă	DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	3
3	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Guvernanță corporativă	Numărul total de membrii în consiliul de administrație de sex feminin / Numărul total de membrii din consiliul de administrație	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	1
4	Rata membrilor independenți în CA	Guvernanță corporativă	Numărul total de membrii neexecutivi și independenți în CA/Numărul total de membrii din CA	>50	>50	>50	>50	>50	1
5	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și administratorilor neexecutivi	Guvernanță corporativă	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerat/ Valoarea totală a pachetului de remunerat	100%	100%	100%	100%	100%	1
6	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Guvernanță corporativă	Valoarea totală a pachetului de remunerat	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	1
7	Rata de participare la reuniunile CA	Guvernanță corporativă	Σ Nt _i=1 Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/ Numărul total de membrii de conducere *Nt	100%	100%	100%	100%	100%	3

8	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminim	Egalitate de gen	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin (t)/Numărul de cadre superioare de conducere (t) U.M.: (%)	30%	30%	30%	30%	30%	1
9	Confirmare existență cod de conduită etică	Guvernanță corporativă	DA/NU	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	3
10	Respectarea termenelor de comunicare a unor acte de către Consiliul de administrație U.M.: (%)	Guvernanță corporativă	Numărul total de acte comunicate de Consiliul de administrație în termen / Numărul total de acte comunicate de către Consiliul de administrație	95%	95%	95%	95%	95%	3
	TOTAL PONDERE INDICATORI NEFINANCIARI								50
	III. INDICATORI NEFINANCIARI (DE MONITORIZARE)								x
1	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	Crearea locurilor de muncă	Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract (t)/Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă (t)	Monitori-zare	Monitori-zare	Monitori-zare	Monitori-zare	Monitori-zare	x
2	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă (t) - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă (t-1)	Monitoriz are	Monitoriz are	Monitoriz are	Monitori-zare	Monitori-zare	x

Indicatorii cheie de performanță pentru Directorul general al Regiei și condițiile de plată a componentei variabile sunt prezentate în Anexa nr.6 la Planul de administrare pentru mandatul 2026-2030.

[redacted]

CONSILIUL JUDEȚEAN MUREȘ
DIRECȚIA ECONOMICĂ
COMPARTIMENTUL PATRIMONIU, GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

Consiliul Județean Mureș
R.A. AEROPORTUL TRANSILVANIA
TÂRGU MUREȘ - ROMÂNIA
Nr. 5760 Din 18/09/2026

Nr.26657/18.09.2026

PROCES VERBAL,

încheiat astăzi **14 septembrie 2026,** ora 13,00 cu ocazia ședinței de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari pentru Consiliul de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș", în mandatul 2026-2030

În aplicarea prevederilor art.3 alin.(2) lit. d) și cele ale art.13 alin. (4) din OUG nr.109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, la sediul Consiliului Județean Mureș s-a desfășurat prima ședință de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari, cu membrii Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș" pentru mandatul 2026-2030, încredințat prin Hotărârile Consiliului Județean Mureș nr.6/28.01.2026, nr.7/28.01.2026 și nr.8/28.01.2026.

Au fost prezenți următorii membri ai Comisiei de negociere numiți prin Dispoziția Președintelui Consiliului Județean Mureș nr. 210/13 august 2026:

[redacted]

Mazilu Rodica- consilier la compartimentul patrimoniu, guvernanță corporativă

Din partea Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș" au fost prezenți următorii membrii numiți prin actele administrative mai sus menționate: d-na Prozan Mihaela Viorica - administrator neexecutiv, reprezentant al autorității publice tutelare- Președinte al Consiliului de administrație, dl. Domokos Zoltán- administrator neexecutiv și dl. Cazan Nicolae- Claudiu - administrator neexecutiv. De asemenea, la propunerea Consiliului de administrație, la ședința de negociere a participat și Directorul general al Regiei, dl. Peti Andrei.

De la ședința de negociere a indicatorilor de performanță din data de 14.09.2026, a lipsit din partea autorității publice tutelare, [redacted] concediu de odihnă.

Potrivit art.13 alin.(1) din OUG nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare: *„în termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație sau supraveghere elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari."*

Dl. Director executiv Alin Mărginean deschide ședința și informează că, prin adresa nr. 4826/06.08.2026 înregistrată la Consiliul Județean Mureș sub nr.22770/07.08.2026, Consiliul de administrație al Regiei, a comunicat autorității publice tutelare, Planul de administrare pentru perioada de mandat 2026-2030, aprobat prin Hotărârea Consiliului de administrație nr.70/06.08.2026.

D-na Mazilu Rodica a dat citire observațiilor Comisiei:

Observații cu privire la indicatorii de performanță financiari și nefinanciari prezentați prin Planul de administrare pentru mandatul 2026-2030

România, 540026 Târgu Mureș, județul Mureș, Piața Victoriei nr.1
Telefon: 0265-263.211 Fax: 0265-268.718 e-mail: cjmures@cjmures.ro www.cjmures.ro

Indicatorii-cheie de performanță - ICP, reprezintă indicatori de performanță obligatorii, prevăzuți în anexa la contractul de mandat.

Potrivit art.2, pct.19 din O.U.G.nr.109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare: *(...) „pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care, însumate, reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:*

- 50 - 75% ICP financiari;

- 25 - 50% ICP nefinanciari - operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare;

De asemenea, potrivit art. 4^7 alin.(2) din OUG nr.109/2011, *„(2) Categoriile de indicatori de performanță financiari obligatorii și aplicabili tuturor întreprinderilor publice sunt următoarele:*

a) politica de investiții;

b) finanțarea;

c) operațiuni;

d) rentabilitatea;

e) rata de distribuție a profitului sub formă de dividende."

Totodată, potrivit art.17 alin.(2), (2^1) și (3) din Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului, aprobate prin HG nr.639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare:

„(2) Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

a) 50 - 75% ICP financiari;

b) 25 - 50% ICP nefinanciari - operaționali, specifici întreprinderii publice, indicatori prin care se măsoară gradul de atingere a obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivelor sectoriale ale autorității publice tutelare.

(2^1) În sensul aplicării prevederilor alin. (2), în categoria ICP nefinanciari se includ și indicatorii orientați către servicii publice, precum și indicatori referitori la guvernanța corporativă.

(3) Ponderile indicatorilor prevăzuți la alin. (2) se stabilesc prin negociere între părțile implicate, în baza particularităților întreprinderii publice și ale sectorului economic în care aceasta își desfășoară activitatea".

Prin *Scrisoarea de așteptări privind mandatul Consiliului de administrație al R.A. „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș", pentru perioada 2025-2029*, aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Mureș nr.45/2025, au fost stabilite obiectivele strategice de atins în următorul mandat de 4 ani, precum și setul de indicatori financiari și nefinanciari pentru măsurarea performanțelor Regiei, administratorilor și directorului general.

Potrivit pct. III din *Scrisoarea de așteptări*, direcțiile strategice stabilite de către autoritatea publică tutelară pentru îndeplinirea misiunii Regiei sunt:

- *Dezvoltarea traficului de pasageri, în vederea creării premiselor de sustenabilitate a serviciului aeroportuar, până la sfârșitul primului trimestru al anului 2027;*

- *Satisfacerea exigențelor sporite ale operatorilor și pasagerilor cu privire la serviciile oferite de Aeroport;*

- *Realizarea programelor de investiții în strânsă legătură cu obiectivele stategice ale autorității publice tutelare și cu creșterea gradului de utilizare a acesteia.*

De asemenea, potrivit Scrisorii de așteptări (pag. 6) finanțarea activității aeroportuare din fondurile publice, se va putea realiza cu respectarea prevederilor Regulamentului (UE) nr.651/2014 de declarare a anumitor categorii de ajutoare compatibile cu piața internă în aplicarea articolelor 107 și 108 din tratat, cu modificările și completările ulterioare și al Orientărilor Comisiei Europene 2014/C99/03 privind ajutoarele de stat destinate aeroporturilor și companiilor aeriene (2014/C99/03), cu modificările și completările ulterioare.

Pentru realizarea misiunii Regiei, autoritatea publică tutelară a stabilit obiectivele strategice și indicatorii cheie de performanță asociați, prevăzuți în tabel nr.1 din Scrisoarea de așteptări (pag.6-13), în conformitate cu prevederile Normele metodologice pentru stabilirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari și a componentei variabile a remunerației membrilor consiliilor de administrație/ supraveghere ale întreprinderilor publice, precum și a directorilor, respectiv a membrilor directoratului (HG nr.639/2023).

În acest sens, au fost stabiliți 51 de indicatori de performanță, din care 43% reprezintă indicatori financiari (un număr de 22 indicatori financiari) și 57% reprezintă indicatori nefinanciari (35 indicatori), din care, ICP operaționali: 19%, ICP îndreptați spre servicii publice: 16% și ICP de guvernanță corporativă: 22%.

Prin Planul de administrare 2026-2030, Consiliul de administrație propune eliminarea a 5 indicatori aprobați prin Scrisoarea de așteptări și alocă ponderi pentru fiecare ICP, astfel încât prin însumarea acestora rezultă o pondere de 50% pentru ICP financiari în totalul ICP propuși spre negociere și o pondere de 50% pentru ICP nefinanciari, conform prevederilor legale mai sus menționate.

Comisia de negociere constată îndeplinirea prevederilor legale cu privire la structura ICP, propuși prin Planul de administrare 2026-2030 pentru negociere, respectiv au fost cuprinși ICP din toate categoriile prevăzute la art.4^7 din OUG nr.109/2011 și art.6 din Normele metodologice aprobate prin HG nr.623/2023, respectiv au fost respectate ponderile prevăzute la art. 2 pct.19 din OUG nr.109/2011 și art.17 alin.(2) din aceleași Norme metodologice.

Indicatorii de performanță propuși de Consiliul de administrație pentru eliminare sunt prevăzuți în tabelul de mai jos:

Denumire ICP	Categoria	Formulă de calcul	Nivel minim conform HCJM nr.45/2025
Rata cheltuielilor de cercetare dezvoltare	Politica de investiții	Cheltuieli pentru cercetare dezvoltare/Total active	0
Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	Crearea locurilor de muncă	Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract (t)/Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă (t)	Monitorizare
Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă (t) - Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă (t-1)	Monitorizare
Cota de piață	Clienți	Vânzări (t)/ Total vânzări industrie calificată conform CAEN (t)	0,35%
Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi	Guvernanță corporativă	Valoarea componentelor variabile din pachetul de remunerat/ Valoarea totală a pachetului de remunerat	0

Cu privire nivelului propus pentru ICP, comisia de negociere constată propuneri de valori pentru ICP sub nivelul minim aprobat prin Scrisoarea de așteptări pentru următorii indicatori:

1. Pentru indicatorul *„Rata de implementare a planului anual de investiții", (U.M.: %)*, nivelul minim propus de CA este, pentru anul 2026: 70%, pentru anul 2027: 75%, pentru anul 2028: 80%, pentru anul 2029: 85% și pentru anul 2030: 90%, față de 100% prevăzut prin Scrisoarea de așteptări (în continuare SA) pe toată perioada de mandat.

2. Pentru indicatorul de performanță *„Durata de plată a datoriilor curente"* (U.M.: nr. zile) nivelul minim propus de CA este de 100 zile pentru anul 2026, 90 zile pentru anul 2027, 80 zile pentru anul 2028, 70 zile pentru anul 2029 și 60 zile pentru anul 2030, față de 60 de zile prevăzut prin S.A. pe toată perioada de mandat (2026-2030).

3. Pentru indicatorul de performanță *„Reducerea valorii ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice"* (U.M.: lei), s-a propus de CA, pentru anul 2026: 4.921 mii lei, pentru anul 2027: 4.500 mii lei, pentru anul 2028: 4.100 mii lei, pentru anul 2029: 4.000 mii lei, pentru anul 2030: 3.800 mii lei, față de 4.000 mii lei/ an prevăzut prin SA pe toată perioada de mandat.

4. Pentru indicatorul de performanță *„ Productivitatea muncii exprimată în unități fizice"* (U.M. : Număr), nivelul minim propus de CA este: pentru anul 2026: 2400 pax/salariat, pentru anul 2027: 2.500 pax/salariat, pentru anul 2028: 2.600 pax/salariat, pentru anul 2029: 2.700 pax/salariat, pentru anul 2030: 2.900 pax/salariat, față de 2.900 pax/salariat prevăzut prin SA pe toată perioada de mandat.

5. Pentru indicatorul de performanță *„Productivitatea muncii exprimată în unități valorice" (U.M.: lei)"*, nivelul minim propus este: pentru anul 2026: 50.000 lei/salariat, pentru anul 2027: 53.000 lei/salariat, pentru anul 2028: 56.000 lei/salariat, pentru anul 2029: 59.000 lei/salariat, pentru anul 2030: 60.200 lei/salariat, față de 60.200 lei/salariat prevăzut prin SA pe toată perioada de mandat.

6. Pentru indicatorul de performanță *„ Rata de creștere anuală a numărului de pasageri deserviți* (U.M.: %), nivelul minim propus de CA este 8%, față de 25% prevăzut prin SA pe toată perioada de mandat.

7. Pentru indicatorul de performanță *„Rata de creștere anuală a numărului de operatori aerieni"* (U.M.: Număr), nivelul minim propus de CA este de la un operator low cost la începutul mandatului la minim 3 operatori la finalul mandatului, respectiv o creștere anuală de 10% față de 25% prevăzut prin SA pe toată perioada de mandat.

Consiliul de Administrație arată că nivelul efectiv al unor indicatori de natură financiară a fost, este și continuă să fie influențat de factori care exced sferei de control a Regiei, respectiv de neîncasarea ajutorului de stat aferent anului 2024, de decalarea încasării sprijinului aferent exercițiului financiar anterior, acesta fiind decontat în cursul anului 2026, precum și de sistarea acordării/încasării ajutorului de stat aferent anului în curs, ca urmare a depășirii volumului de trafic de pasageri prevăzut în schema de ajutor aprobată în temeiul art. 56a din Regulamentul (UE) nr. 651/2014. Aceste circumstanțe au generat presiuni asupra fluxurilor de numerar, lichidității și a capacității financiare a Regiei, cu impact direct și asupra realizării anumitor indicatori financiari.

De asemenea, Consiliul de Administrație precizează că un impact distinct și semnificativ asupra poziției și performanțelor financiare ale Regiei îl are împrumutul contractat pentru finanțarea investițiilor declarate nefuncționale potrivit OUG nr. 36/2023. Deși activele rezultate în urma realizării investițiilor au fost transferate în proprietatea publică a județului Mureș și, ulterior, au fost date în administrarea Regiei, obligația financiară aferentă împrumutului nu a fost stinsă. Menținerea acestei obligații în structura financiară a Regiei, în condițiile în care activele respective nu se află în proprietatea sa, în continuare exercită un efect structural asupra poziției financiare, lichidității și capacității de plată și, implicit, asupra nivelului unor indicatori de performanță de natură financiară.

Mai mult, Consiliul de Administrație a solicitat reprezentanților Autorității Publice Tutelare în cadrul Comisiei de negociere analizarea posibilității valorificării mecanismului de echilibrare financiară indicat de Ministerul Finanțelor prin Adresa nr. 491369/16.04.2026, în vederea identificării unei soluții legale pentru echilibrarea financiară a bugetelor afectate și, după caz, a stabilirii demersurilor necesare la nivelul ordonatorului principal de credite.

În contextul celor arătate, Consiliul de Administrație solicită ca, în cadrul procesului de stabilire și negociere a țintelor indicatorilor de performanță financiară, să fie analizat și recunoscut în mod distinct impactul obligației aferente împrumutului contractat pentru investițiile declarate nefuncționale și să fie avut în vedere la ajustarea temporară a metodologiei de calcul pentru indicatorii afectați. În concret, se solicită excluderea efectului acestei obligații din calculul indicatorilor financiari impactați, prin ajustarea corespunzătoare a elementelor de activ și pasiv incluse în formulele de calcul, astfel încât evaluarea performanței să nu fie distorsionată de o obligație financiară care nu rezultă din activitatea curentă a Regiei și asupra căreia conducerea acesteia nu deține un control efectiv. O asemenea abordare permite ca indicatorii de performanță financiară să reflecte într-o

manieră fidelă și obiectivă rezultatele actului de administrare și management, în concordanță cu principiile și bunele practici de guvernanță corporativă și cu necesitatea corelării evaluării performanței cu factorii efectiv aflați în sfera de control administrativ și managerial.

Comisia apreciază că membrii consiliului de administrație au cunoscut situația economico-financiară a Regiei în momentul depunerii candidaturii și și-au asumat prin declarațiile de intenție atingerea obiectivelor stabilite de autoritatea publică tutelară prin Scrisoarea de așteptări. Având în vedere că toți membrii actualului consiliu de administrației au făcut parte din consiliile de administrație precedente ale Regiei, nu este justificată propunerea de ajustare a situațiilor financiare ale Regiei cu sumele reprezentând împrumuturi sau deficite bugetare rezultate din mandatele precedente.

De asemenea, Comisia apreciază că aspectele sesizate cu privire la ajustări de valori contabile și modificarea formulelor de calcul al indicatorilor de performanță nu intră în competența acestei comisii. Factorii care influențează abaterile de la țintele stabilite prin Scrisoarea de așteptări și nivelul minim convenit în urma negocierii indicatorilor de performanță, vor fi prezentate de către membrii Consiliului de administrație în procesul de evaluare anual al performanțelor Regiei.

În cadrul procesului de negociere, Consiliul de Administrație a solicitat analizarea și clarificarea, de către APT, a statutului juridic și patrimonial al investiției în curs de realizare privind parcul fotovoltaic, în vederea stabilirii și aplicării corespunzătoare a tratamentelor economice, bugetare, fiscale și patrimoniale incidente. Clarificarea acestor aspecte este necesară inclusiv din perspectiva eventualelor efecte pe care regimul juridic și patrimonial al investiției le-ar putea produce asupra situației financiare a Regiei și, implicit, asupra indicatorilor de performanță stabiliți în cadrul procesului de negociere, precum și pentru a asigura o reflectare corectă a acestora în procesul de evaluare a performanței.

Comisia, arată că nu este de competența sa clarificarea acestor aspecte, respectiv statul juridic al investiției în curs de realizare privind parcul fotovoltaic. Mai mult, autoritatea publică tutelară a comunicat prin adresa nr. 10617/16.04.2026 punctul de vedere cu privire la acest aspect.

În aplicarea prevederilor legale mai sus prezentate,

Comisia de negociere și membrii Consiliului de administrație al Regiei, au convenit următoarele:

1. Eliminarea următorilor indicatori de performanță:

1.1. *Rata cheltuielilor de cercetare dezvoltare*, pe motiv că monitorizarea obiectivului strategic (OS10): *Asigurarea continuității furnizării serviciului public aeroportuar prin realizarea la timp a investițiilor aprobate prin planurile anuale de investiții, precum și prin implementarea conformă a planurilor anuale de mentenanță preventivă și corectivă*, poate fi realizată prin ICP: *Rata de implementare a planului anual de investiții* și *Rata cheltuielilor de capital*. De asemenea, nivelul minim stabilit prin Scrisoare de așteptări fiind „0", nu are influență în procesul de evaluare al performanțelor administratorilor.

1.2. *Cota de piață*, pe motiv că monitorizarea obiectivului strategic *(OS2): Creșterea gradului de satisfacție a clienților*, poate fi realizat prin ICP: *Scorul satisfacției clienților* și *Rata de retenție a clienților*. De asemenea, evoluția indicatorului pe termen scurt și mediu fiind nesemnificativă, nu are influență în procesul de evaluare al performanțelor administratorilor.

1.3. *Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi*, pe motiv că actualul consiliu de administrație este format doar din administratori neexecutivi.

Ținând cont de prevederile art.8 alin.(3) din OUG nr.109/2011 cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia: *„Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară"* și nivelul minim „0" stabilit prin Scrisoarea de așteptări, eliminarea indicatorului *„Ponderea componentelor variabile în remunerarea administratorilor executivi și a administratorilor neexecutivi"* nu are influență în evaluarea performanțelor administratorilor.

De asemenea, având în vedere nivelul minim „de monitorizare" stabilit prin Scrisoarea de așteptări pentru indicatorii de performanță: *„Număr de angajați cu echivalent normă întreagă"* și *„Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului"*, cele două părți au convenit cuprinderea acestora în contractele de mandat fără alocarea unei ponderi în totalul ICP, respectiv fără a influența gradul de realizare al ICP în procesul de evaluare a performanțelor administratorilor.

2. Completarea prin detaliere a informațiilor aferente pct.1.2 *Politica de investiții* din Componenta de administrare a Planului de administrare pentru mandatul 2026-2030, prin completarea Anexei nr. 2 la Planul de administrare, întocmită conform machetei de mai jos pentru obiectivele majore de investiții propuse a fi realizate în următorii 4 ani, în vederea asigurării continuității activității Regiei și sursele de finanțare estimate a fi asigurate în baza diagnosticului financiar prezentat în planul de administrare și termenele de realizare, asumate de Consiliul de Administrație.

Anexa nr. 2 Plan de investiții pentru mandatul 2026-2030:

NNr. Crt.	Denumire investiție	Sursă de finanțare	ɪrmen realizare
1		Proprii /Programe de finanțare/ Bugetul Județului Mureș	31.12.20---
....	....		

3. Față de propunerile de indicatori prezentați în Anexa nr.5 la Planul de administrare, cu valori sub nivelul minim stabilit prin Scrisoarea de așteptări, în urma negocierii au fost stabilite următoarele valori minime:

- pentru indicatorul *„Rata de implementare a planului anual de investiții" (U.M.: %)*. Nivelul minim convenit este de minim 90% pe toată perioada de mandat (anul 2026: 90%, anul 2027: 90%, anul 2028: 90%, anul 2029: 90%, anul 2030: 90%);

- pentru indicatorul de performanță *„Durata de plată a datoriilor curente"* (U.M.: nr. zile) nivelul minim convenit este de 80 zile pentru anul 2026, 80 zile pentru anul 2027, 60 zile pentru anul 2028, 60 zile pentru anul 2029 și 60 zile pentru anul 2030;

- pentru indicatorul de performanță *„Reducerea valorii ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice"* (U.M.: lei), s-a stabilit ca nivelul minim pentru perioada de mandat să fie la nivelul prevăzut în *Planul de redresare financiară și operațională al R.A. „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș"*, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Mureș nr.37/2026 și Hotărârea Consiliului de administrație nr.33/01.04.2026, respectiv: pentru anul

2026: 4.921 mii lei, pentru anul 2027: 4.000 mii lei, pentru anul 2028: 3.200 mii lei, pentru anul 2029: 2.400 mii lei, pentru anul 2030: 1.700 mii lei;

- pentru indicatorul de performanță *„Productivitatea muncii exprimată în unități fizice"* (U.M.: Număr), nivelul minim convenit este: pentru anul 2026: 2400 pax/salariat, pentru anul 2027: 2.900 pax/salariat, pentru anul 2028: 2.900 pax/salariat, pentru anul 2029: 2.900 pax/salariat, pentru anul 2030: 2.900 pax/salariat;

- pentru indicatorul de performanță *„Productivitatea muncii exprimată în unități valorice" (U.M.: lei)"*, nivelul minim convenit este: pentru anul 2026: 50.000 lei/salariat, pentru anul 2027: 60.200 lei/salariat, pentru anul 2028: 60.200 lei/salariat, pentru anul 2029: 60.200 lei/salariat, pentru anul 2030: 60.200 lei/salariat;

- Pentru indicatorul de performanță *„Rata de creștere anuală a numărului de pasageri deserviți* (U.M.: %), nivelul minim convenit este numărul de *pax* estimat prin scenariul moderat, conform pct.4.1 din *Planul de redresare financiară și operațională al R.A. „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș"*, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Mureș nr.37/2026 și Hotărârea Consiliului de administrație nr.33/01.04.2026, respectiv: pentru anul 2026: 311.632 pax, pentru anul 2027: 336.563 pax, pentru anul 2028: 363.488 pax, pentru anul 2029: 392.567 pax, pentru anul 2030: 423.972 pax;

- pentru indicatorul de performanță *„Rata de creștere anuală a numărului de operatori aerieni"* (U.M.: Număr), nivelul minim negociat este: pentru anul 2026: 1 operator aerian, anul 2027: 1 operator aerian, anul 2028: 2 operatori aerieni, anul 2029: 2 operatori aerieni, anul 2030: 3 operatori aerieni. În stabilirea valorii indicatorului se iau în calcul companiile aeriene care au efectuat zboruri la/de la Aeroportul „Transilvania- Târgu Mureș", cu o durată de operare/an/companie aeriană de minim 6 luni/an contractual.

De asemenea, au fost convenite următoarele ponderi pentru ICP:

- pentru ICP *„Reducerea valorii ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice"* s-a convenit modificarea cotei ICP de la 2 la 5;

- pentru ICP *„Rentabilitatea capitalului propriu"* s-a convenit modificarea cotei de la 4 la 3;

- pentru ICP *„Rentabilitatea activelor"* s-a convenit modificarea cotei de la 3 la 2;

- pentru ICP *„Rata de plată a vărsămintelor la bugetul local din profitul net al Regiei"* se propune modificarea cotei de la 5 la 4;

- pentru ICP *„Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților"* s-a convenit modificarea cotei de la 3 la 2.

- pentru ICP *„Numărul de operatori aerieni anual"* s-a convenit modificarea cotei de la 2 la 4.

- pentru ICP „Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin" s-a convenit modificarea cotei de la 2 la 1.

- pentru restul ICP, cuprinși în Anexa nr.5 la Planul de administrare, ponderile rămân în cuantumul aprobat prin HCA nr.70/06.08.2026.

4. Stabilirea nivelului minim și ponderile pentru indicatorii de performanță, conform anexei nr. 1 la prezentul proces-verbal.

Nivelul minim al indicatorilor de performanță a fost stabilit cu respectarea prevederilor Ordinului nr. 651/2024 *privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice*.

Referitor la indicatorii cheie de performanță propuși de Consiliul de administrație pentru acordarea componentei variabile a remunerației pentru Directorul general, prezentați în Anexa nr.6 la Planul de administrare, comisia și administratorii Regiei au convenit completarea indicatorilor de performanță (financiari și nefinanciari) cel puțin la nivelul stabilit pentru administratorii neexecutivi.

De asemenea, în Planul de administrare revizuit, se va prezenta distinct condițiile de plată a componentei variabile.

Se aduce la cunoștința administratorilor că autoritatea publică tutelară este interesată în obținerea rezultatelor, negociind efectiv indicatorii de performanță, căile prin care se ajunge la rezultat fiind în competența conducerii Regiei.

Față de observațiile Comisiei, administratorii Regiei sunt de acord cu revizuirea Planului de administrare pentru mandatul 2026-2030, astfel încât acesta să răspundă la toate aspectele sesizate.

Comisia și administratorii Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș", au convenit că finalizarea Planului de administrare pentru mandatul 2026-2030 - revizuit, să fie comunicat autorității publice tutelare până la data de **30.09.2026**.

În final, Comisia constată că cele 30 de zile acordate pentru negociere, în baza art.13 alin.(4) din OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice nu vor fi suficiente pentru finalizarea Planului de administrare revizuit și negocierea indicatorilor de performanță, astfel încât cei prezenți cad de acord asupra prelungirii perioadei de negociere conform aceluiași text legal, cu încă 30 de zile (08.08.2026 - 30.09.2026 - 54 zile).

Prezentul proces verbal conține o anexă *„Indicatori de performanță pentru membrii Consiliului de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș" pentru mandatul 2026-2030"*.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul Proces verbal.

COMISIA DE NEGOCIERE:

[redacted]

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI AUTONOME „AEROPORTUL TRANSILVANIA - TÂRGU MUREȘ"

Președin[redacted]
autorită[redacted]

Membrii:

[redacted]

Anexa
la Procesul verbal al ședinței de negociere din data de 14.09.2026

Indicatorii de performanță (ICP) negociați pentru membrii Consiliului de administrație
al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș", în mandatul 2026-2030,
în ședința de negociere din data de 14.09.2026

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță		Formula de calcul	Tinte	Distribuire ani mandat					Cota ICP (%)
	Indicatori -U.M.	Categorie		Nivel minim Ordin 651/2024 SA - HCJM 45/2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	I. INDICATORI FINANCIARI									
1	Rata de implementare a planului anual de investiții U.M.: %	Politica de investiții	Număr obiective realizate conform planificării (t) / Număr total de obiective aprobate prin Programul de investiții pentru anul(t) , conform Anexei nr.4 la	NO- 100 %	90%	90%	90%	90%	90%	50 2
2	Rata cheltuielilor de capital U.M.: %	Politica de investiții	Cheltuieli de capital/Total active	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1
3	Lichiditate imediată (Test acid); U.M.:coieficient	Finanțare	Active curente (active circulante- Stocuri)/ Datorii curente	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	2
4	Rata lichidității curente U.M.:coieficient	Finanțare	Active curente(circulante)/Da torii curente	1	1	1	1	1	1	2
5	Levierul U.M.:coieficient	Finanțare	Datorii totale/Active totale	>0<1 - >0	>0<1	>0<1	>0<1	>0<1	>0<1	2
6	Raportul dintre datorie/EBITDA U.M.:coieficient	Finanțare	Datorii totale/EBITDA	>0	>0	>0	>0	>0	>0	2
	Durata de plată a datoriilor curente	Finanțare	Sold mediu datorii curente/ Cifra de afaceri x nr. zile	NO - Termen maxim: 60	80	60	60	60	60	1

7	U.M.: Nr. zile		perioadă	maxim: 60 zile						
8	Reducerea valorii ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice U.M.: lei	Finanțare	Valoare ajutor de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice în anul (t)	NO - Valoare maximă ajutor - anul (t) - 4.000 mii	4921	4000	3200	2400	1700	5
9	Rata de rotație a creanțelor U.M.:Coieficient	Operațiuni	Cifra de afaceri netă /(Creanțe la începutul perioadei (T0)+ Creanțe la finalul perioadei (T1))/2	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	1
10	Rata de rotație a activelor U.M.:Coieficient	Operațiuni	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	1
11	Rata de rotație a stocurilor U.M.:Coieficient	Operațiuni	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc	12,08	12,08	12,08	12,08	12,08	12,08	1
12	Calibrarea cheltuielilor în funcție de traficul de pasageri U.M.: (lei)	Rentabilitate	Cheltuieli totale/Număr pasageri deserviț	NO- Maxim 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	3
13	Marja netă a profitului U.M.: %	Rentabilitate	Profit net(t)/ Cifra de afaceri netă (t)	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3
14	Productivitatea muncii exprimată în unități fizice U.M.: Număr	Rentabilitate	Număr pax.deserviți (t)/ număr mediu salariați (t)	NO -2.900 pax/ salariat	2400	2900	2900	2900	2900	3
15	Productivitatea muncii exprimată în unități valorice U.M. : (lei)	Rentabilitate	Venituri proprii (t) (Cifra de afaceri - Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri) / Număr mediu salariați(t)	NO - 60.200 lei/ salariat	50.000	60.200	60.200	60.200	60.200	3
16	Rentabilitatea capitalului propriu U.M.: %	Rentabilitate	ROE = Profit net/Valoare capital propriu	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	3
17	Rentabilitatea activelor U.M.: %	Rentabilitate	ROA = Profit net/Total active	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	2

18	Marja profitului din exploatare U.M.: %	Rentabilitate	Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	2
19	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete U.M.: %	Rentabilitate	Cifră de afaceri netă curentă/Cifră de afaceri netă anterioară	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	4
20	Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii) U.M.: %	Rentabilitate	(Profit net perioada curentă - Profit net perioada anterioară)/Profit net perioadă anterioară	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	3
21	Rata de plată a vărsămintelor la bugetul local din profitul net al Regiei U.M.: %	Politica de dividende	Vărsăminte plătite la bugetul local(t) / Profit net (t) rămas după repartizările prevăzute la art.(1) lit. (a) -(e) din OUG.64/2001.	Minim: 50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	4
	TOTAL PONDERE INDICATORI FINANCIARI									50
	II. INDICATORI NEFINANCIARI									
	II.1. ICP OPERAȚIONALI									
1	Consum de energie U.M.: (%)	Mediu	Indicatorul reprezinta reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023 - 2030, potrivit cărora reducerea	-1,30%	NA	-1,30%	-1,30%	-1,30%	-1,30%	16 1
2	Reducerea emisiilor conform Strategiei pe Termen Lung a României. U.M.(%)	Mediu	Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.	-1,20%	-NA	-1,20%	-1,20%	-1,20%	-1,20%	1
3	Reducerea emisiilor conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice U.M.(%)	Mediu	Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.	-0,80%	NA	-0,80%	-0,80%	-0,80%	-0,80%	1
4	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Angajați	Confirmarea instituirii sistemului - DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	2
	Numărul de pasageri		Număr pax realizat anual	Rata de						

5	deserviți anual U.M.: (Nr.pax/an)	Operațiuni	conform evidențelor de trafic ale aeoportului	creștere anuală 25%	311623	6563	363488	392567	423972	5
6	Numărul de operatori aerieni anual U.M.: (nr.operatori/an)	Operațiuni	Număr operatori aerieni care operează zboruri la / de la Aeroportul Transilvania Târgu Mureș	Rata de creștere anuală 25%	1	1	2	2	3	4
7	Numărul de angajați cu handicap	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	1
8	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin UM %	Egalitate de gen	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin(t) - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin(t)/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1
	II.2. ICP orientați spre servicii publice									14
1	Scorul satisfacției clienților	Clienți	Total număr evaluari de 4 și 5(t) / Total număr de evaluări (t-1)	89%	89%	89%	89%	89%	89%	2
2	Rata de retenție a clienților	Clienți	Numar de clienți - Numar de clienți noi/Număr de clienți (t-1)	87%	87%	87%	87%	87%	87%	2
3	Număr incidente majore de siguranță, din motive imputabile Regiei	Clienți	Număr incidente (t)	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	2
4	Număr mediu de ore de formare per angajat	Angajați	Total număr de ore de formare (t) /Număr total de angajați (t)	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	3
5	Număr de instruiri în materie de siguranță	Angajați	Nr.	4	4	4	4	4	4	3
6	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	Angajați	Nr.	0	0	0	0	0	0	1
7	Frecvența totală a accidentelor grave	Angajați	Nr.	0	0	0	0	0	0	1
	II.3. IPC de guvernanță corporativă									20
1	Numărul ședințelor consiliului de administrație	Guvernanță corporativă	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului(t)	12 ședințe/an	12 ședințe/an	12 ședințe/an	12 ședințe/an	12 ședințe/an	12 ședințe/an	3

2	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Guvernanță corporativă	DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	3
3	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Guvernanță corporativă	Numărul total de membrii în consiliul de administrație de sex feminin / Numărul total de membrii din consiliul de administrație	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	1
4	Rata membrilor independenți în CA	Guvernanță corporativă	Numărul total de membrii neexecutivi și independenți în CA/Numărul total de membrii din CA	>50	>50	>50	>50	>50	>50	1
5										
6	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și administratorilor neexecutivi	Guvernanță corporativă	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerat/ Valoarea totală a pachetului de remunerat	66,67%	100%	100%	100%	100%	100%	1
7	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Guvernanță corporativă	Valoarea totală a pachetului de remunerat	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	1
8	Rata de participare la reuniunile CA	Guvernanță corporativă	Σ Nt _i=1 Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/ Numărul total de membrii de conducere *Nt	100%	100%	100%	100%	100%	100%	3
9	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminim	Egalitate de gen	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin (t)/Numărul de cadre superioare de conducere (t) U.M.: (%)	30%	30%	30%	30%	30%	30%	1
10	Confirmare existență cod de conduită etică	Guvernanță corporativă	DA/NU	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	3
	Respectarea termenelor de comunicare a unor acte de		Numărul total de acte comunicate de Consiliul de							

11	comunicare a unor acte de către Consiliul de administrație U.M.: (%)	Guvernanță corporativă	comunicare de Consiliul de adm[illegible]ie în termen / Numărul total de acte comunicate de către	Nivel minim 95%	95%	95%	95%	95%	95%	3
	TOTAL PONDERE INDICATORI NEFINANCIARI									50
	III. INDICATORI NEFINANCIARI (DE MONITORIZARE)									x
7	Număr de angajaţi cu echivalent normă întreagă	Crearea locurilor de muncă	Numărul total de ore lucrătoare pentru toţi angajaţii conform contract (t)/Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	x
8	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajaţi cu echivalent normă întreagă (t) - Numărul de angajaţi cu echivalent normă întreagă	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	x

COMISIA DE NEGOCIERE:

Preşedin

Membrii:

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI AUTONOME „AEROPORTUL TRANSILVANIA - TÂRGU MUREȘ”

Preşedi
neexec
tutelar

Membri

Cazan