Anexa la HCJM nr.139/22.10.2026

INDICATORI DE PERFORMANȚĂ pentru administratorii neeexecutivi -
membri în Consiliul de administrație al Regiei Autonome„ Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș” și Directorul general al Regiei

Obiectivele de atins, de către Consiliul de administrație al Regiei Autonome „Aeroportul Transilvania - Târgu Mureș”, conform

Scrisorii de așteptări aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Mureș nr. 45/27.03.2025 sunt:

OBIECTIVE FINANCIARE

1. Asigurarea continuității furnizării serviciului public aeroportuar prin realizarea la timp a investițiilor aprobate prin planurile anuale de investiții, precum și prin implementarea conformă a planurilor anuale de mentenanță preventivă și corectivă;
2. Creșterea gradului de autonomie financiară;
3. Reducerea creanțelor mai vechi de 90 zile, în principal prin intensificarea demersurilor interne de recuperare;
4. Maximizarea eficienței serviciul aeroportuar, în principal prin: calibrarea cheltuielilor în funcție de traficul de pasageri, reducerea ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice, reducerea consumului de energie, creșterea productivității muncii;
5. Rata de plată a vărsămintelor din profitul net al Regiei.

OBIECTIVE OPERAȚIONALE

1. Reducerea consumului de energie;
2. Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților;
3. Creșterea continuă a numărului de pasageri;
4. Creșterea numărului de operatori aerieni;
5. Crearea de noi locuri de muncă;
6. Egalitatea privind remunerarea între angajații de sex feminin și cei de sex masculin;
7. Creșterea gradului de satisfacție a clienților;
8. Asigurarea serviciului public în condiţii decontinuitate şisiguranţă, fără întreruperi, din motive imputabile regiei; Creșterea „performanței la timp” a Aeroportului(reducerea numărului de curse suspendate/cu întârzieri din motive imputabile Regiei);
9. Formarea /perfecționarea continuă a angajaților.

OBIECTIVE PRIVIND GUVERNANȚA CORPORATIVĂ

1. Aplicarea principiilor fundamentale ale guvernanței corporative;
2. Implementarea politicilor de etică și integritate la nivelul Regiei;
3. Respectarea termenelor de comunicare a unor acte de către Consiliul de administrație.

Nivelul minim negociat pentru indicatorii de performanță în mandatul 2026-2030:

I. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ PENTRU ADMINISTRATORI NEEXECUTIVI

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță		Formula de calcul	Ținte	Distribuire ani mandat					Cota ICP (%)
				Nivel minim Ordin 651/2024						
	Indicatori -U.M.	Categorie		SA - HCJM 45/2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	I.1 INDICATORI FINANCIARI									**50**
1	**Rata de implementare a planului anual de investiții** **U.M.: %**	Politica de investiții	Număr obiective realizate conform planificării (t) / Număr total de obiective aprobate prin Programul de investiții pentru anul(t) , conform Anexei nr.4 la Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul (t).	NO- 100 %	**90%**	**90%**	**90%**	**90%**	**90%**	**2**
2	**Rata cheltuielilor de capital** **U.M.: %**	Politica de investiții	Cheltuieli de capital/Total active	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	**1**
3	**Lichiditate imediată (Test acid);** **U.M.:coieficient**	Finanțare	Active curente (active circulante- Stocuri)/ Datorii curente	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	**2**
4	**Rata lichidității curente** **U.M.:coieficient**	Finanțare	Active curente(circulante)/Datorii curente	1	1	1	1	1	1	**2**
5	**Levierul** **U.M.:coieficient**	Finanțare	Datorii totale/Active totale	>0<1 - >0	>0<1	>0<1	>0<1	>0<1	>0<1	**2**
6	**Raportul dintre datorie/EBITDA** **U.M.:coieficient**	Finanțare	Datorii totale/EBITDA	>0	>0	>0	>0	>0	>0	**2**
7	**Durata de plată a datoriilor**	Finanțare	Sold mediu datorii curente/ Cifra de	NO -Termen maxim: 60 zile	80	80	60	60	60	**1**

	curente **U.M.: Nr. zile**		afaceri x nr. zile perioadă							
8	**Reducerea valorii ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice U.M.: lei**	Finanțare	Valoare ajutor de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice în anul (t)	NO - Valoare maximă ajutor - anul (t) - 4.000 mii lei.	4921	4000	3200	2400	1700	**5**
9	**Rata de rotație a creanțelor U.M.:Coieficient**	Operațiuni	Cifra de afaceri netă /(Creanțe la începutul perioadei (T0)+ Creanțe la finalul perioadei (T1))/2	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	**1**
10	**Rata de rotație a activelor** **U.M.:Coieficient**	Operațiuni	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	**1**
11	**Rata de rotație a stocurilor** **U.M.:Coieficient**	Operațiuni	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc	12,08	12,08	12,08	12,08	12,08	12,08	**1**
12	**Calibrarea cheltuielilor în funcție de traficul de pasageri** **U.M.: (lei)**	Rentabilitate	Cheltuieli totale/Număr pasageri deserviț	**NO-** Maxim 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	**3**
13	**Marja netă a profitului** **U.M.: %**	Rentabilitate	Profit net(t)/ Cifra de afaceri netă (t)	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	**3**
14	**Productivitatea muncii exprimată în unități fizice U.M.: Număr**	Rentabilitate	Număr pax.deserviți (t)/ număr mediu salariați (t)	NO -2.900 pax/ salariat	2400	2900	2900	2900	2900	**3**
15	**Productivitatea muncii exprimată în unități valorice U.M. : (lei)**	Rentabilitate	Venituri proprii (t) (Cifra de afaceri – Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri) / Număr mediu salariați(**t)**	NO - 60.200 lei/ salariat	50.000	60.200	60.200	60.200	60.200	**3**
16	**Rentabilitatea capitalului propriu**	Rentabilitate	ROE = **Profit net/**Valoare capital propriu	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	3

	U.M.: %									
17	**Rentabilitatea activelor** **U.M.: %**	Rentabilitate	ROA = Profit net/Total active	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	2
18	**Marja profitului din exploatare U.M.: %**	Rentabilitate	Profit din exploatare/Cifra de afaceri netă	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	2
19	**Rata de creștere a cifrei de afaceri nete U.M.: %**	Rentabilitate	Cifră de afaceri netă curent- Cifră de afaceri netă anterior/Cifră de afaceri netă anterior	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	**4**
20	**Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii)** **U.M.: %**	Rentabilitate	(Profit net perioada curentă- Profit net perioada anterioară)/Profit net perioadă anterioară	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	**3**
21	**Rata de plată a vărsămintelor la bugetul local din profitul net al Regiei** **U.M.: %**	Politica de dividende	Vărsăminte plătite la bugetul local(t) / Profit net (t) rămas după repartizările prevăzute la art.(1) lit. (a) –(e) din OUG.64/2001.	Minim: 50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	**4**
	TOTAL PONDERE INDICATORI FINANCIARI									**50**
	I.2 INDICATORI NEFINANCIARI									
	I.2.1. ICP operaționali									**16**
1	Consum de energie **U.M.: (%)**	Mediu	Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023 - 2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE.	-1,30%	NA	-1,30%	-1,30%	-1,30%	-1,30%	**1**
2	Reducerea emisiilor conform Strategiei pe Termen Lung a României. U.M.(%)	Mediu	Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.	-1,20%	-NA	-1,20%	-1,20%	-1,20%	-1,20%	**1**

3	Reducerea emisiilor conform **P**lanului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice U.M.(%)	Mediu	Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.	-0,80%	NA	-0,80%	-0,80%	-0,80%	-0,80%	**1**
4	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Angajați	Confirmarea instituirii sistemului - DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	**2**
5	Numărul de pasageri deserviți anual U.M.: (Nr.pax/an)	Operațiuni	Număr pax realizat anual conform evidențelor de trafic ale aeoportului	Rata de creștere anuală 25%	311623	336563	363488	392567	423972	**5**
6	Numărul de operatori aerieni anual U.M.: (nr.operatori/an)	Operațiuni	Număr operatori aerieni care operează zboruri la / de la Aeroportul Transilvania Târgu Mureș minim 6 luni într-un an contractual	Rata de creștere anuală 25%	1	1	2	2	3	**4**
7	Numărul de angajați cu handicap	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	**1**
8	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin UM %	Egalitate de gen	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin(t) - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin(t)/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin(t)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	**1**
	I.2.2. ICP orientați spre servicii publice									**14**
1	Scorul satisfacției clienților	Clienți	Total număr evaluari de 4 și 5(t) / Total număr de evaluări (t-1)	89%	89%	89%	89%	89%	89%	**2**
2	Rata de retenție a clienților	Clienți	Număr de clienți - Număr de clienți noi/Număr de clienți (t-1)	87%	87%	87%	87%	87%	87%	**2**
3	Număr incidente majore de siguranță, din motive	Clienți	Număr incidente (t)	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	**2**

	imputabile Regiei.									
4	Număr mediu de ore de formare per angajat	Angajați	Total număr de ore de formare (t) /Număr total de angajați (t)	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	18 ore/angajat/an	**3**
5	Număr de instruiri în materie de siguranță	Angajați	Nr.	4	4	4	4	4	4	**3**
6	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	Angajați	Nr.	0	0	0	0	0	0	**1**
7	Frecvența totală a accidentelor grave	Angajați	Nr.	0	0	0	0	0	0	**1**
	I.2.3. IPC de guvernanță corporativă									**20**
1	Numărul ședințelor consiliului de administrație	Guvernanță corporativă	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului(t)	12 ședințe/an	12 ședințe/an	12 ședințe/an	12 ședințe/an	12 ședințe/an	12 ședințe/an	**3**
2	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Guvernanță corporativă	DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	**3**
3	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Guvernanță corporativă	Numărul total de membrii în consiliul de administrație de sex feminin / Numărul total de membrii din consiliul de administrație	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	**1**
4 5	Rata membrilor independenți în CA	Guvernanță corporativă	Numărul total de membrii neexecutivi și independenți în CA/Numărul total de membrii din CA	>50	>50	>50	>50	>50	>50	**1**
6	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și administratorilor neexecutivi	Guvernanță corporativă	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerat/ Valoarea totală a pachetului de remunerat	66,67%	100%	100%	100%	100%	100%	**1**
7	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Guvernanță corporativă	Valoarea totală a pachetului de remunerat	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	**1**

8	Rata de participare la reuniunile CA	Guvernanță corporativă	Σ Nt _i=1 Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/ Numărul total de membrii de conducere *Nt	100%	100%	100%	100%	100%	100%	**3**
9	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminim	Egalitate de gen	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin (t)/Numărul de cadre superioare de conducere (t) U.M.: (%)	30%	30%	30%	30%	30%	30%	**1**
10	Confirmare existență cod de conduită etică	Guvernanță corporativă	DA/NU	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	**3**
11	Respectarea termenelor de comunicare a unor acte de către Consiliul de administrație U.M.: (%)	Guvernanță corporativă	Numărul total de acte comunicate de Consiliul de administrație în termen / Numărul total de acte comunicate de către Consiliul de administrație	Nivel minim 95%	95%	95%	95%	95%	95%	**3**
	TOTAL PONDERE INDICATORI NEFINANCIARI									**50**
	I.3. INDICATORI NEFINANCIARI (DE MONITORIZARE)									**x**
1	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	Crearea locurilor de muncă	Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract (t)/Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă (t)	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	x
2	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă (t) – Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă (t-1)	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	x

II. INDICATORI CHEIE DE PERFORMANȚĂ PENTRU DIRECTORUL GENERAL

Nr. crt.	Indicatori cheie de performanță		Formula de calcul	Ținte	Distribuire ani mandat					Cota ICP (%)
				Nivel minim Ordin 651/2024						
	Indicatori -U.M.	Categorie		SA - HCJM 45/2025	2026	2027	2028	2029	2030	
	II.1. INDICATORI FINANCIARI									**64**
1	**Rata de implementare a planului anual de investiții** **U.M.: %**	Politica de investiții	Număr obiective realizate conform planificării (t) / Număr total de obiective aprobate prin Programul de investiții pentru anul(t) , conform Anexei nr.4 la Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul (t).	NO- 100 %	**90%**	**90%**	**90%**	**90%**	**90%**	**2**
2	**Rata cheltuielilor de capital** **U.M.: %**	Politica de investiții	Cheltuieli de capital/Total active	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	1,86%	**1**
3	**Lichiditate imediată (Test acid)** **U.M.: coeficient**	Finanțare	Active curente (active circulante- Stocuri)/ Datorii curente	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	**2**
4	**Rata lichidității curente** **U.M.: coeficient**	Finanțare	Active curente(circulante)/Datorii curente	1	1	1	1	1	1	**2**
5	**Levierul** **U.M.: coeficient**	Finanțare	Datorii totale/Active totale	>0<1 - >0	>0<1	>0<1	>0<1	>0<1	>0<1	**2**
6	**Raportul dintre datorie/ EBITDA** **U.M.: coeficient**	Finanțare	Datorii totale/EBITDA	>0	>0	>0	>0	>0	>0	**2**
7	**Durata de plată a datoriilor curente** **U.M.: Nr. zile**	Finanțare	Sold mediu datorii curente/ Cifra de afaceri x nr. zile perioadă	NO -Termen maxim: 60 zile	80	80	60	60	60	**2**
8	**Reducerea valorii**	Finanțare	Valoare ajutor de stat de exploatare pentru	NO - Valoare maximă ajutor	4921	4000	3200	2400	1700	**5**

	ajutorului de stat de exploatare pentru activitățile aeronautice U.M.: lei		activitățile aeronautice în anul (t)	- anul (t) - 4.000 mii lei.						
9	**Rata de rotație a creanțelor U.M.: Coeficient**	Operațiuni	Cifra de afaceri netă /(Creanțe la începutul perioadei (T0)+ Creanțe la finalul perioadei (T1))/2	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	1,86	**1**
10	**Rata de rotație a activelor U.M.: Coeficient**	Operațiuni	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie a tuturor activelor	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2	**1**
11	**Rata de rotație a stocurilor U.M.: Coeficient**	Operațiuni	Cifra de afaceri netă/Valoarea medie stoc	12,08	12,08	12,08	12,08	12,08	12,08	**1**
12	**Calibrarea cheltuielilor în funcție de traficul de pasageri U.M.: (lei)**	Rentabilitate	Cheltuieli totale/Număr pasageri deserviți	**NO-** Maxim 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	≤ 100 lei/ pax	**4**
13	**Marja netă a profitului U.M.: %**	Rentabilitate	Profit net(t)/ Cifra de afaceri netă (t)	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	3,43%	**5**
14	**Productivitatea muncii exprimată în unități fizice U.M.: Număr**	Rentabilitate	Număr pax.deserviți (t)/ număr mediu salariați (t)	NO -2.900 pax/ salariat	2400	2900	2900	2900	2900	**5**
15	**Productivitatea muncii exprimată în unități valorice U.M. : (lei)**	Rentabilitate	Venituri proprii (t) (Cifra de afaceri – Venituri din subvenții de exploatare aferente cifrei de afaceri) / Număr mediu salariați(**t)**	NO - 60.200 lei/ salariat	50.000	60.200	60.200	60.200	60.200	**5**
16	**Rentabilitatea capitalului propriu U.M.: %**	Rentabilitate	ROE = **Profit net/**Valoare capital propriu	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	1,40%	4
17	**Rentabilitatea activelor U.M.: %**	Rentabilitate	ROA = Profit net/Total active	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	0,40%	4
18	**Marja profitului din exploatare**	Rentabilitate	Profit din exploatare/Cifra de	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	4,23%	4

	U.M.: %		afaceri netă							
19	**Rata de creștere a cifrei de afaceri nete U.M.: %**	Rentabilitate	Cifră de afaceri netă curent- Cifră de afaceri netă anterior/Cifră de afaceri netă anterior	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	2,48%	**4**
20	**Rata de creștere anuală a profitului (rata de diminuare a pierderii) U.M.: %**	Rentabilitate	(Profit net perioada curentă- Profit net perioada anterioară)/Profit net perioadă anterioară	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	8,58%	**4**
21	**Rata de plată a vărsămintelor la bugetul local din profitul net al Regiei U.M.: %**	Politica de dividende	Vărsăminte plătite la bugetul local (t) / Profit net (t) rămas după repartizările prevăzute la art.(1) lit. (a) –(e) din OUG.64/2001	Minim: 50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	50 % /an	**4**
	TOTAL PONDERE INDICATORI FINANCIARI									**64**
	II. 2. INDICATORI NEFINANCIARI									
	II.2.1. ICP OPERAȚIONALI									**19**
1	**C**onsum de energie **U.M.: (%)**	Mediu	Indicatorul reprezintă reducerea consumului de energie anual, astfel încât această reducere de 1,3% să se încadreze în obiectivele europene stabilite pentru perioada 2023 - 2030, potrivit cărora reducerea colectivă reprezintă 11,7% la nivelul UE	-1,30%	NA	-1,30%	-1,30%	-1,30%	-1,30%	**1**
2	Reducerea emisiilor conform Strategiei pe Termen Lung a României. U.M.(%)	Mediu	Ținta de reducere stabilită conform Strategiei pe Termen Lung a României.	-1,20%	-NA	-1,20%	-1,20%	-1,20%	-1,20%	**1**

3	Reducerea emisiilor conform **P**lanului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice U.M.(%)	Mediu	Ținta de reducere stabilită conform Planului Național Integrat de Energie și Schimbări Climatice.	-0,80%	NA	-0,80%	-0,80%	-0,80%	-0,80%	**1**
4	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Angajați	Confirmarea instituirii sistemului - DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	**3**
5	Numărul de pasageri deserviți anual U.M.: (Nr.pax/an)	Operațiuni	Număr pax realizat anual conform evidențelor de trafic ale aeoportului	Rata de creștere anuală 25%	311623	336563	363488	392567	423972	**5**
6	Numărul de operatori aerieni anual U.M.: (nr.operatori/an)	Operațiuni	Număr operatori aerieni care operează zboruri la / de la Aeroportul Transilvania Târgu Mureș minim 6 luni într-un an contractual	Rata de creștere anuală 25%	1	1	2	2	3	**5**
7	Numărul de angajați cu handicap	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajați cu handicap recunoscute administrativ	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	**1**
8	Diferența de remunerare între angajații de sex feminin și cei de sex masculin UM %	Egalitate de gen	Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin(t) - Salariul mediu lunar al angajaților de sex feminin(t)/ Salariul mediu lunar al angajaților de sex masculin(t)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	**2**
	II.2.2. ICP orientați spre servicii publice									**16**
1	Scorul satisfacției clienților	Clienți	Total număr evaluari de 4 și 5(t) / Total număr de evaluări (t-1)	89%	89%	89%	89%	89%	89%	**2**
2	Rata de retenție a clienților	Clienți	Număr de clienți - Număr de clienți noi/Număr de clienți (t-1)	87%	87%	87%	87%	87%	87%	**2**

3	Număr incidente majore de siguranță, din motive imputabile Regiei.	Clienți	Număr incidente (t)	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	0 incidente	**2**
4	Număr mediu de ore de formare per angajat	Angajați	Total număr de ore de formare (t) /Număr total de angajați (t)	18 ore/ angajat/ an	18 ore/ angajat/ an	18 ore/ angajat/ an	18 ore/ angajat/ an	18 ore/ angajat/ an	18 ore/ angajat/ an	**3**
5	Număr de instruiri în materie de siguranță	Angajați	Nr.	4	4	4	4	4	4	**3**
6	Frecvența totală a accidentelor înregistrate	Angajați	Nr.	0	0	0	0	0	0	**2**
7	Frecvența totală a accidentelor grave	Angajați	Nr.	0	0	0	0	0	0	**2**
	II.2.3. IPC de guvernanță corporativă									**1**
1	Numărul ședințelor consiliului de administrație	Guvernanță corporativă	Numărul ședințelor consiliului de administrație susținute de-a lungul anului(t)	12 ședințe/ an	12 ședințe/ an	12 ședințe/ an	12 ședințe/ an	12 ședințe/ an	12 ședințe/ an	**0**
2	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Guvernanță corporativă	DA/NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	**0**
3	Rata membrilor de sex feminin în consiliul de administrație	Guvernanță corporativă	Numărul total de membrii în consiliul de administrație de sex feminin / Numărul total de membrii din consiliul de administrație	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	**0**
4 5	Rata membrilor independenți în CA	Guvernanță corporativă	Numărul total de membrii neexecutivi și independenți în CA/Numărul total de membrii din CA	>50	>50	>50	>50	>50	>50	**0**
6	Ponderea componentelor fixe în remunerarea administratorilor executivi și administratorilor neexecutivi	Guvernanță corporativă	Valoarea componentelor fixe din pachetul de remunerat/ Valoarea totală a pachetului de remunerat	66,67%	100%	100%	100%	100%	100%	**0**

7	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Guvernanță corporativă	Valoarea totală a pachetului de remunerat	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	Conform legii	**0**
8	Rata de participare la reuniunile CA	Guvernanță corporativă	Σ Nt _i=1 Numărul de participanți la reuniunile comitetului de conducere/ Numărul total de membrii de conducere *Nt	100%	100%	100%	100%	100%	100%	**0**
9	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminim	Egalitate de gen	Numărul cadrelor superioare de conducere de sex feminin (t)/Numărul de cadre superioare de conducere (t) U.M.: (%)	30%	30%	30%	30%	30%	30%	**1**
10	Confirmare existență cod de conduită etică	Guvernanță corporativă	DA/NU	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	Raport anual	**0**
11	Respectarea termenelor de comunicare a unor acte de către Consiliul de administrație U.M.: (%)	Guvernanță corporativă	Numărul total de acte comunicate de Consiliul de administrație în termen / Numărul total de acte comunicate de către Consiliul de administrație	Nivel minim 95%	95%	95%	95%	95%	95%	**0**
	TOTAL PONDERE INDICATORI NEFINANCIARI									**36**
	II.3. INDICATORI NEFINANCIARI (DE MONITORIZARE)									**x**
1	Număr de angajați cu echivalent normă întreagă	Crearea locurilor de muncă	Numărul total de ore lucrătoare pentru toți angajații conform contract (t)/Numărul de ore lucrătoare pentru un angajat care lucrează cu normă întreagă (t)	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	x
2	Noi locuri de muncă adăugate în cursul anului	Crearea locurilor de muncă	Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă (t) – Numărul de angajați cu echivalent normă întreagă (t-1)	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	Monitorizare	x

II.4.CONDIȚII DE PLATĂ A COMPONENTEI VARIABILE

Realizarea obiectivelor și indicatorilor cheie de performanță (ICP) conferă dreptulDirectorului general, de a beneficia deindemnizația variabilă, în condițiile reglementate de prevederile art. 21 alin. (5), coroborate cuprevederile art. 8 alin. (4), (4*3) si (4*4) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens art. 8 alin. (4) prevede: „Componenta variabilă se acordă anual şi nu poate depăşi de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de clasă, conform clasificaţieiactivităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii".

Conform prevederilor art.13 alin.(2) din Anexa nr. 2 la H.G. nr. 639/2023 gradul de realizare a ICP poate fi: lit. b) conform asteptărilor, în situația în care gradul total de realizare a ICP este cuprins între 85%- 100% lit. c) peste asteptări, in situatia in care gradul de realizare al ICP este de peste 100%.

Ținându-se seama de prevederile în cauză, componenta variabilă se acordă mandatarului după cum urmează: -1 (un) câştig salarial mediu brut lunar calculat ca medie pe ultimele 12 luni anterior numirii pentru realizarea ICP intre procentul de 85% si 92%; - 1,5 (unu si jumatate) câştiguri salariale medii brute lunare calculate ca medie pe ultimele 12 luni anterior numirii pentru realizarea ICP intre procentul de 93% si 100% - 2 (doua) câştiguri salariale medii brute lunare calculate ca medie pe ultimele 12 luni anterior numirii pentru realizarea ICP peste procentul de 100%. Componenta variabila se acorda doar dacă Regia îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

Componenta variabilă a remunerației directorului Regiei se revizuiește anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contractul de mandat.